



# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024



# Indice

<b>INDICE .....</b>	<b>3</b>
<b>LETTERA AGLI STAKEHOLDER.....</b>	<b>5</b>
<b>RISULTATI ESG .....</b>	<b>6</b>
<b>LE ORIGINI E L'EVOLUZIONE DI RODA.....</b>	<b>7</b>
<b>I PRINCIPI E I PUNTI DI FORZA .....</b>	<b>9</b>
<b>IL CONTESTO DI RIFERIMENTO .....</b>	<b>12</b>
<b>1 INFORMAZIONI GENERALI .....</b>	<b>15</b>
NOTA METODOLOGICA .....	15
1.1 LA GOVERNANCE .....	17
1.2 STRATEGIA E MODELLO DI BUSINESS .....	20
1.2.1 <i>Le principali attività .....</i>	20
1.2.2 <i>Struttura societaria .....</i>	21
1.2.3 <i>Il modello organizzativo .....</i>	22
1.2.4 <i>Il coinvolgimento degli stakeholder e l'Analisi di Doppia Rilevanza .....</i>	23
<b>2 INFORMAZIONI AMBIENTALI .....</b>	<b>32</b>
2.1 CAMBIAMENTI CLIMATICI.....	32
<i>Consumi energetici .....</i>	34
<i>Consumo di energia e mix energetico.....</i>	35
<i>Emissioni lorde di GES 1 e 2 .....</i>	36
2.2 INQUINAMENTO .....	38
2.3 ACQUA E RISORSE MARINE .....	40
2.4 BIODIVERSITÀ.....	42
2.5 ECONOMIA CIRCOLARE .....	42
<b>3 INFORMAZIONI SOCIALI .....</b>	<b>46</b>
3.1 FORZA LAVORO PROPRIA .....	46
CONDIZIONI DI LAVORO .....	48
PARITÀ DI TRATTAMENTO E OPPORTUNITÀ PER TUTTI .....	54
RISERVATEZZA.....	58
3.2 LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE.....	59
3.3 COMUNITÀ INTERESSATE .....	61
3.4 CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI.....	64
PROGETTAZIONE E INNOVAZIONE .....	65
QUALITÀ E SICUREZZA DEI SERVIZI OFFERTI.....	66
RISERVATEZZA.....	66
<b>4 INFORMAZIONI DI GOVERNANCE .....</b>	<b>67</b>
GESTIONE DEI RAPPORTI CON I FORNITORI E PRASSI DI PAGAMENTO .....	70
<b>METODOLOGIE DI CALCOLO .....</b>	<b>72</b>
<b>INDICATORI TABELLE GRI .....</b>	<b>73</b>

<b>GRI CONTENT INDEX.....</b>	ERRORE. IL SEGNALIBRO NON È DEFINITO.
<b>CONTATTI .....</b>	<b>81</b>

# Lettera agli stakeholder

Cari *stakeholder*,

siamo giunti alla **terza edizione** del **Bilancio di Sostenibilità** di Roda S.p.A.

Siamo infatti sempre più orientati nel nostro *business* a porre particolare attenzione agli aspetti legati alla tutela dell'ambiente, al benessere e allo sviluppo delle persone lungo tutta la filiera, a creare opportunità per le comunità circostanti. Tutto ciò guidato da una condotta del *business* basata sul rispetto dell'etica e dell'integrità.

Il Bilancio che presentiamo quest'anno si presenta del tutto rinnovato. Infatti, nei prossimi anni, saremo interessati dall'evoluzione normativa in ambito di Sostenibilità che, guidata dalla **Direttiva Europea CSRD** (*Corporate Sustainability Reporting Directive*), recepita in Italia dal **D.Lgs. 125/2014**, rafforza i requisiti di divulgazione delle imprese in ambito di sostenibilità.

A tal fine, riteniamo fondamentale iniziare fin da subito ad intraprendere questo percorso di trasformazione. A dimostrazione di ciò, quest'anno abbiamo aggiornato l'**Analisi di Materialità** che identifica le tematiche di sostenibilità più rilevanti per un'organizzazione guidandone la rendicontazione e delineandone gli indirizzi futuri. Lo abbiamo fatto seguendo l'approccio richiesto dalla CSRD e dagli standard di rendicontazione ESRS introdotti dalla Direttiva, introducendo il concetto di "**Doppia Rilevanza**".

Nel 2025, ci impegheremo a monitorare e a migliorare continuamente le pratiche sostenibili in tutte le nostre divisioni. Siamo consapevoli delle sfide che ci attendono, ma confidiamo nelle nostre idee, nella dedizione delle nostre persone e nei valori che da sempre ci contraddistinguono.

Siamo determinati a costruire il futuro di Roda con responsabilità e con una visione orientata a creare valore per tutti.

Vi invitiamo a prendere visione di questo Bilancio di Sostenibilità e a condividere con noi le vostre idee, affinché possiamo affrontare insieme questo percorso.

Vi ringraziamo per l'interesse e la fiducia che riponete in noi.

Buona lettura

Pontevico, 01/08/2025

Il Presidente  
Fermo Fiori

# Risultati ESG

	<b>0,5 MW</b> Potenza dell'impianto fotovoltaico	<b>+14%</b> Energia solare autoprodotta e consumata	<b>93%</b> Prelievo da aree non soggette a stress idrico
	<b>- 4%</b> Rifiuti prodotti	<b>99%</b> Rifiuti recuperati	<b>99,87%</b> Rifiuti non pericolosi generati
	<b>323</b> Persone nella forza lavoro propria	<b>+6%</b> Incremento della popolazione aziendale	<b>86%</b> Contratti tempo indeterminato
	<b>14</b> Certificazioni	<b>+27%</b> Nuovi fornitori valutati secondo criteri sociali e ambientali	<b>0</b> Episodi di corruzione

# Le origini e l'evoluzione di Roda

La storia di Roda S.p.A. ha inizio da una famiglia italiana che si è inserita con determinazione e successo all'interno del **settore della progettazione, costruzione e manutenzione di linee elettriche per il trasporto e la distribuzione di energia in alta e altissima tensione.**

## La storia di Roda nel tempo



**1888**

### Anno di fondazione

Roda S.p.A. nasce a Pontevico (BS) come impresa edile di progettazione e costruzione di edifici civili, industriali, e nell'ambito di attività idrauliche.



**1928**

### Ampliamento del business

L'impresa si specializza nella costruzione di elettrodotti e linee elettriche per il trasporto di energia elettrica.



**1985**

### Roda diventa S.p.A.

La Società assume l'attuale forma societaria di Società per Azioni.



**1994**

### Incorporazione di Fiori Fratelli S.r.l. e della Cosmo S.p.A.

Vengono incorporate a seguito di fusione:

- **Fiori Fratelli S.r.l.** società specializzata nella costruzione di acquedotti, fognature e strade;
- **Cosmo S.p.A.** società specializzata in costruzioni ferroviarie e sottopassi a spinta.



**2000**

### Avviamento della posa di fibra ottica

Risale a questo periodo la posa di migliaia di chilometri di fibra ottica, sia aerea che interrata, su tutto il territorio nazionale, sfruttando anche sistemi innovativi sviluppati internamente.



**2011-  
2013**

### Acquisizione della Nuova DLM Valvo

Nel 2011 viene acquisita la nuova DLM Valvo, Azienda meccanica della provincia di Cremona. In questi anni vengono inoltre incorporate anche varie società immobiliari bresciane.



**2015**

### **Incorporazione di Mazzalai S.p.A.**

Viene incorporata a seguito di fusione la Mazzalai S.p.A., storica Azienda trentina, *leader* nella costruzione di eletrodotti, funivie e ferrovie.



**2019**

### **Inizio di un nuovo percorso per la sostenibilità ambientale**

Viene intrapreso un nuovo percorso di per la sostenibilità ambientale con l'attività di **R.P.F. S.r.l.** nell'ambito della valorizzazione dei rifiuti plastici.



**2023**

Incorporazione di **CI2000 S.r.l.**, la divisione estera del gruppo.

Incorporazione di **Ambiente Casa S.r.l.**

Nuova divisione per la produzione di carpenteria metallica attraverso l'Incorporazione di **CARPENTERIE METALLICHE BRESCIA CMB S.r.l.**

Oggi, Roda S.p.A. continua a essere **leader nel settore**, servendo alcune delle principali *Utilities* europee. L'obiettivo, per i prossimi anni, è quello di diversificare ulteriormente la gamma di prodotti, contribuendo in modo significativo allo sviluppo infrastrutturale e alla sostenibilità energetica.

# I principi e i punti di forza

La chiave del successo di Roda S.p.A. risiede nella costruzione di reti di *business* e relazioni consolidate nel tempo, **“trasmettendo energia”** e **costruendo giorno dopo giorno un futuro condiviso.**

I **principi** che guidano Roda S.p.a. verso l’obiettivo di diventare *leader* del settore in Italia e in Europa sono:

## I principi

### Crescita

sviluppare e adottare costantemente soluzioni innovative promuovendo l’evoluzione e una trasformazione sostenibile del settore



### Tenacia

mettere in campo tutte le proprie competenze con l’obiettivo di portare avanti una realtà solida e affidabile



### Integrità

operare in totale trasparenza al fine di garantire il rispetto dell’etica, dell’onestà e della professionalità.



## I punti di forza

### STRUTTURA PROPRIA



- Grazie alla dotazione di un ampio parco mezzi e attrezzature di proprietà, anche speciali, e di un’altissima percentuale di collaboratori formati e addestrati, la Società può disporre contemporaneamente numerose squadre di lavoro per raggiungere importanti obiettivi sia in termini di produzione che di ridotti tempi di realizzazione.

---

## INTERNAZIONALITÀ



- La Società è presente anche sul mercato internazionale e ha contribuito alla realizzazione di elettrodotti in Mozambico, Eritrea, Austria, Repubblica di El Salvador, Grecia, Francia, Nigeria, Norvegia, Montenegro, Belgio e Svizzera.

---

## COMPETENZE TECNICHE



- L'elevata competenza tecnica dei propri collaboratori è l'elemento cardine delle attività aziendali. L'ufficio tecnico è dedicato alla progettazione preliminare, definitiva ed esecutiva ivi compresa la progettazione dei tralicci e l'elaborazione di pratiche da depositare ai vari enti competenti.

---

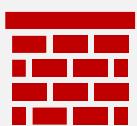
## DIVERSIFICAZIONE



- Roda S.p.A. si è da sempre distinta per la diversificazione delle attività che caratterizzano il suo *business*: ottimizzare le sinergie tra le diverse strutture operative permette infatti di mantenere stabilità sul mercato. Ne è un esempio la recente implementazione della divisione per la produzione di carpenteria metallica.

---

## SOLIDITÀ E AFFIDABILITÀ



- La struttura societaria, impostata prevalentemente su risorse interne, consente di garantire sempre altissimi livelli di affidabilità e solidità finanziaria sia nei confronti dei committenti sia dei fornitori.

---

## INNOVAZIONE



- Roda S.p.A. è aperta all'introduzione di soluzioni innovative, che vengono sviluppate a livello progettuale e realizzate a livello esecutivo attraverso verifiche



---

sperimentalni, con l'ausilio di test e programmi di prova. In passato, la Società ha partecipato allo sviluppo della fibra ottica su conduttori con il metodo SKY WRAP, di cui tutt'ora è esclusivista nella posa.

---

# Il contesto di riferimento

## Scenario economico e relazioni internazionali

Nel 2024, la crescita globale è rimasta moderata e disomogenea. In particolare, l'attività economica si è espansa nei Paesi avanzati, trainati dagli Stati Uniti; nelle economie emergenti ha lievemente rallentato, mantenendo comunque ritmi di crescita elevati. È proseguito il calo dell'inflazione nelle principali economie avanzate, creando le condizioni per l'avvio di una graduale normalizzazione della politica monetaria nella seconda metà dell'anno da parte della Banca Centrale Europea, della Federal Reserve e della Bank of England. Tra i principali Paesi emergenti, Brasile e Turchia hanno mantenuto politiche monetarie restrittive per contrastare un'inflazione ancora elevata, mentre in Cina, nonostante le diverse misure espansive adottate dalla Banca Centrale, la dinamica dei prezzi è rimasta molto debole, con un'inflazione al consumo intorno allo zero dagli inizi del 2023. Con riferimento all'economia italiana, il PIL dell'Italia è cresciuto dello 0,7%, come nel 2023 e sostanzialmente in linea con le attese di inizio anno. L'espansione dei consumi delle famiglie è rimasta contenuta, mentre si è accentuata quella della spesa delle Amministrazioni pubbliche. Le importazioni sono diminuite per il secondo anno consecutivo, mentre le esportazioni hanno registrato un nuovo, moderato incremento.

Nel 2024 la cooperazione internazionale ha continuato a confrontarsi con sfide rilevanti, accentuate dai cambiamenti in atto negli equilibri geopolitici e dalla crescente polarizzazione tra blocchi di Paesi con interessi divergenti. Il protrarsi della guerra in Ucraina, l'inasprimento dei conflitti in Medio Oriente, la rivalità strategica tra Stati Uniti e Cina hanno esercitato forti pressioni.

Nell'ambito della cooperazione economica e finanziaria internazionale del G7, le priorità hanno riguardato il sostegno all'Ucraina, il rafforzamento della stabilità finanziaria anche in relazione ai rischi derivanti dalle nuove tecnologie informatiche, la promozione di una transizione verde equa e il rafforzamento della resilienza nelle catene globali del valore.<sup>1</sup>

## Materie prime

In Europa dall'inizio del 2024 il prezzo del gas naturale è aumentato, in un contesto di forte volatilità. Vi hanno contribuito sia fattori di offerta, tra cui la chiusura per manutenzione di alcuni impianti di produzione e il mancato rinnovo di un contratto di transito di gas russo destinato all'Europa attraverso l'Ucraina, sia fattori di domanda, questi ultimi prevalentemente legati alle condizioni climatiche.

<sup>1</sup> Banca d'Italia – Relazione annuale 2024

La produzione energetica europea da fonti rinnovabili e nucleare è aumentata. Vi hanno contribuito, nel caso delle energie rinnovabili, ampi incrementi della capacità produttiva incoraggiati dalle politiche europee di decarbonizzazione e dai minori costi di installazione; nel caso di quella nucleare, il completamento delle opere di manutenzione dei reattori francesi. L'aumento della produzione da fonti meno inquinanti ha inciso sul calo della domanda dei permessi di emissione di CO<sub>2</sub> nel sistema di scambio di quote di emissioni di inquinanti e di gas a effetto serra nell'Unione Europea (EU Emissions Trading System, ETS), i cui prezzi si sono ridotti di circa il 20%.

## Transizione energetica

Con riferimento ai dati sul clima, il Rapporto 2024 dell'Organizzazione metereologica mondiale delle Nazioni Unite sullo stato del clima globale evidenzia come il 2024 non sia stato solo segnato dalle temperature *record* ma anche da enormi sconvolgimenti economici e sociali causati da fenomeni metereologici estremi. Il rapporto osserva come il 2024 sia stato il primo anno in cui la temperatura media globale ha superato di oltre 1,5° i livelli preindustriali. Il verificarsi di cicloni tropicali, alluvioni, siccità e altri disastri naturali hanno peggiorato le crisi alimentari e generato ingenti perdite economiche.<sup>2</sup> Questo picco rappresenta un chiaro segnale non solo dell'emergere di nuove sfide in termini di adattamento, ma anche della crescente urgenza di accelerare la transizione energetica. Per evitare impatti irreversibili e mantenere il percorso verso gli obiettivi dell'Accordo di Parigi, è fondamentale intensificare gli sforzi nella decarbonizzazione del sistema energetico. L'elettricità avrà un ruolo centrale nella transizione energetica e si prevede che la domanda elettrica crescerà ulteriormente negli anni a venire, spinta dall'elettrificazione degli utilizzhi industriali e domestici, dall'aumento della mobilità elettrica e dal maggior consumo energetico legato allo sviluppo dei data center. Tuttavia, permangono ancora differenze a livello locale nel progresso verso gli obiettivi climatici che si è posto ciascun Paese. Queste disparità sono attribuibili principalmente alla mancanza di misure implementative adeguate, che richiedono un rapido incremento nello sviluppo delle rinnovabili e del tasso di elettrificazione dei consumi.<sup>3</sup>

## I primi mesi del 2025

Nei primi mesi del 2025 il forte aumento dell'incertezza sulle politiche commerciali e sul futuro delle relazioni internazionali, legato all'orientamento di maggior chiusura da parte della nuova amministrazione statunitense, ha intaccato le prospettive di crescita dell'economia globale per l'anno in corso. L'annuncio di dazi sulle importazioni negli Stati Uniti superiori alle attese ha

<sup>2</sup> State of the Global Climate 2024

<sup>3</sup> IEA, 2024, World Energy Outlook

innescato un calo degli indici azionari e vendite di titoli del Tesoro statunitense. I mercati azionari hanno tuttavia recuperato le perdite grazie alla sospensione per 90 giorni di alcune delle misure annunciate e all'avvio delle negoziazioni con la Cina e con altri Paesi; si sono invece mantenuti elevati i tassi di interesse a lungo termine negli Stati Uniti. Questi andamenti, e il contestuale deprezzamento del dollaro, rivelano le preoccupazioni dei mercati per le conseguenze di un esteso e prolungato conflitto commerciale, oltre che per un ulteriore peggioramento delle finanze pubbliche negli Stati Uniti. L'incertezza continua a rimanere elevata anche per il susseguirsi di nuovi dazi, sospensioni temporanee e accordi parziali da parte dell'amministrazione statunitense.

# 1 Informazioni Generali

## Nota metodologica

Il Bilancio di Sostenibilità di Roda S.p.A. (di seguito anche “Roda”) persegue, con la sua terza edizione, l’obiettivo della **comunicazione dei temi di sostenibilità rilevanti** per la Società a tutti i portatori di interesse (di seguito anche “*stakeholders*”), sia interni sia esterni.

Il processo di redazione dell’informativa di sostenibilità ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni di Roda e la presente edizione del Bilancio di Sostenibilità è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 01/08/2025. Su base volontaria, il documento è stato oggetto di revisione (“*limited assurance*”) da parte di KPMG S.p.A., che esprime con apposita relazione un’attestazione circa le conformità delle informazioni riportate secondo i criteri stabiliti dal principio *ISAE 3000*. Si segnala che l’incarico di limited assurance non include le informazioni riportate nel paragrafo 1.2.4. “Il coinvolgimento degli stakeholder e l’Analisi di Doppia Rilevanza”, con riferimento alla materialità finanziaria e che gli indicatori oggetto della revisione limitata sono esclusivamente quelli conformi agli standard GRI.

Il Bilancio di Sostenibilità 2024, in continuità con le edizioni precedenti, è redatto in **maniera volontaria** ed è in **conformità ai Global Reporting Initiative Standards (GRI Standard)**, secondo un approccio “*with reference to*”, seguendo i principi di *accuracy*, *balance*, *clarity*, *comparability*, *completeness*, *context of sustainability*, *timeliness*, *verifiability*. In particolare, gli indicatori GRI rendicontati sono riportati nella tabella di riferimento “Indice dei contenuti GRI” presente in appendice, nella quale è indicato il paragrafo di riferimento dell’indicatore.

Roda, su base volontaria, ha avviato il processo di analisi di materialità per individuare gli aspetti di sostenibilità più rilevanti ispirandosi al processo richiesto dalla **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**<sup>4</sup>, introducendo, pertanto, il concetto di “**Doppia Rilevanza**”, attraverso cui i temi di sostenibilità materiali per la Società vengono identificati secondo la duplice prospettiva della “**Impact Materiality**” e della “**Financial Materiality**”. (Per maggiori dettagli sul processo seguito e sull’identificazione dei temi di sostenibilità rilevanti si rimanda al capitolo “[\*\*1.2.4 Il coinvolgimento degli stakeholder e Analisi di Doppia Rilevanza\*\*](#)”).

---

<sup>4</sup> Il 28 novembre 2022 il Consiglio europeo ha approvato la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) con l’obiettivo di rafforzare ed estendere l’ambito dei requisiti di reporting di sostenibilità, come previsto dalla Direttiva UE 2014/05/UE, nota anche come Direttiva sull’informatica Non Finanziaria (NFRD). In Italia, il 16 febbraio 2024, è stato pubblicato lo schema di Decreto Delegato di recepimento della CSRD (2022/2464/UE) elaborato dal Ministero dell’Economia e delle Finanze. Il recepimento della Direttiva è avvenuto con pubblicazione in Gazzetta Ufficiale il 10 settembre 2024 (D.Lgs. 125/2024)

Il **perimetro di rendicontazione** del presente documento include esclusivamente la Capogruppo Roda S.p.A.. Sono state escluse dal perimetro le società controllate e collegate.

I dati e le informazioni riportate fanno riferimento all'esercizio **1° gennaio – 31 dicembre 2024**, salvo dove diversamente indicato. Ove possibile, sono stati riportati i dati comparativi riferiti ai due esercizi precedenti. Si segnala che i dati relativi al 2022 fanno riferimento a un perimetro di rendicontazione differente, in quanto non includono l'incorporazione delle società CI2000 S.r.l., Ambiente Casa S.r.l. e Carpenterie Metalliche Brescia S.r.l., avvenuta nel 2023.

Per fornire una rappresentazione puntuale delle *performance* è stata privilegiata l'inclusione di indicatori quali-quantitativi direttamente rilevabili e misurabili, ricorrendo a stime solo in casi limitati.

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato sul sito istituzionale della Società al seguente indirizzo: <https://rodaspa.com/it/> Per ottenere maggiori dettagli su obiettivi, indicatori e risultati raggiunti o per commenti al presente documento è possibile inviare una richiesta a [esg@rodaspa.com](mailto:esg@rodaspa.com).

## 1.1 La governance

La struttura di corporate governance di Roda si basa su un modello di amministrazione e controllo che garantisce trasparenza e correttezza nella gestione delle attività aziendali. In particolare, il **modello di governance** adottato è di **tipo tradizionale** e si articola nei seguenti organi: l'**Assemblea dei Soci**, il **Consiglio di Amministrazione**, il **Collegio Sindacale** e l'**Organismo di Vigilanza**.

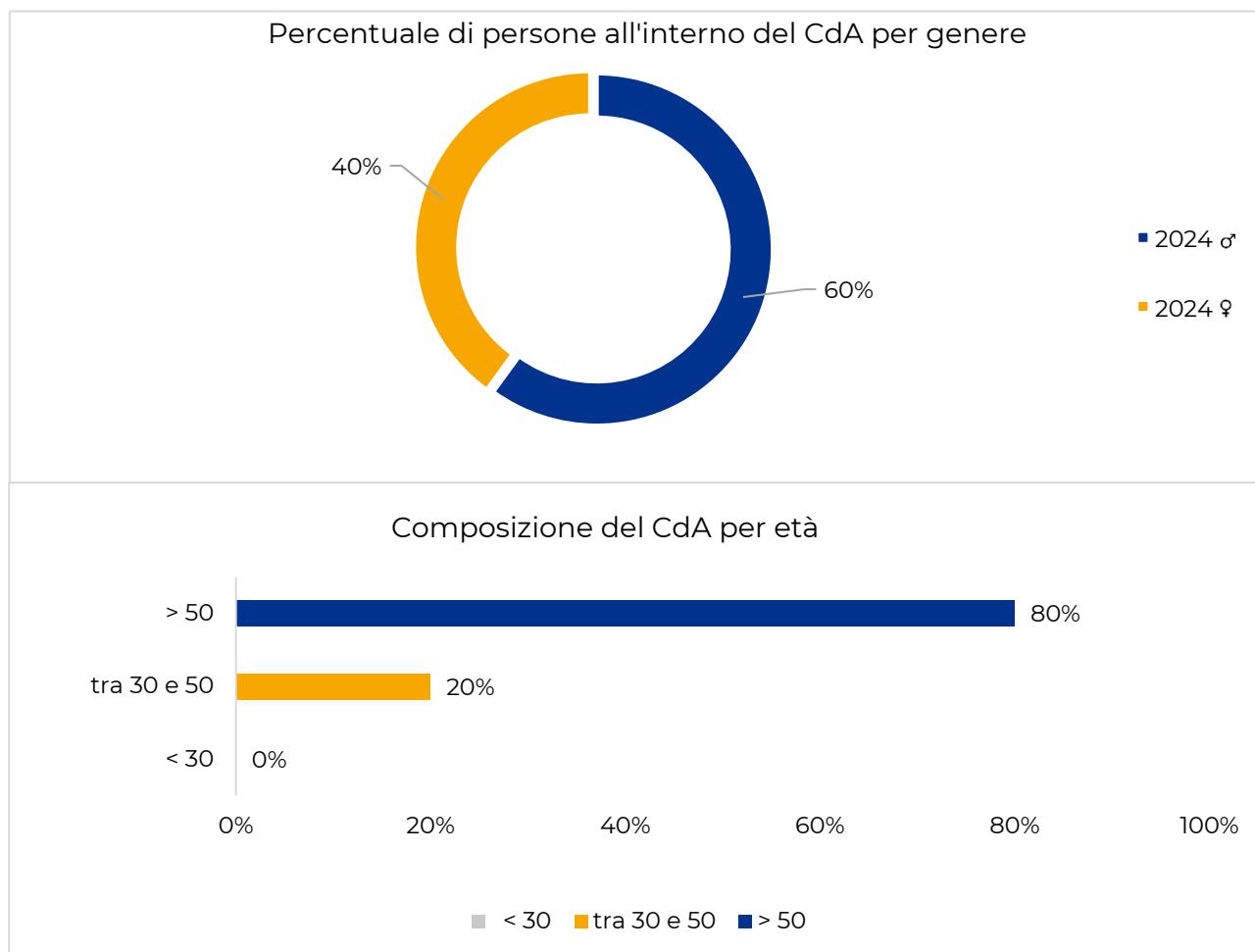
L'**Assemblea dei Soci** rappresenta la totalità dei soci e ha il potere di deliberare in materia ordinaria e straordinaria. Le decisioni e i provvedimenti presi in conformità alla legge ed allo Statuto riguardano pertanto tutti i soci, anche qualora assenti o dissidenti. L'Assemblea dei Soci, quando convocata in modo straordinario, ha il potere di modificare lo Statuto, di nominare le cariche, di provvedere alla loro sostituzione, e può altresì deliberare lo scioglimento della Società. L'Assemblea dei Soci, infine, affida la revisione legale dei conti ex D.lgs. n.39/2010 a una società di revisione esterna.

Il **Consiglio di Amministrazione (CdA)** è l'organo dotato dei maggiori poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società, salvo quelli riservati per legge o per Statuto all'Assemblea dei Soci. I poteri sono distribuiti tra i membri tramite deleghe specifiche. Il Consiglio di Amministrazione, i cui membri sono nominati dall'Assemblea dei Soci con un mandato triennale, è composto da **cinque membri**, di cui tre uomini e due donne. Inoltre, quattro membri hanno un'età maggiore ai 50 anni e un membro ha tra i 30 e 50 anni. Per tutti i membri sono previsti i corretti presidi per garantire l'indipendenza. Gli Amministratori sono tutti esecutivi e dispongono di competenze eterogenee e diversificate di natura tecnico professionale e manageriale (logistica, immobiliare, amministrazione e finanza). Il Presidente del CdA ricopre un ruolo dirigenziale all'interno dell'organizzazione, agisce in qualità di Datore di Lavoro e figura di riferimento per la governance generale della Società.

Il **processo di nomina e selezione del CdA** si basa su criteri di **fiducia, esperienza nel settore e competenze tecnico-manageriali**, tenendo conto in particolare del punto di vista degli azionisti, dell'equilibrio di genere e della diversità anagrafica e professionale, della presenza di presidi per garantire l'autonomia nelle decisioni e nella supervisione strategica, delle competenze di natura tecnica, gestionale e normativa. Il Consiglio, una volta insediato, assegna le deleghe operative tra i suoi componenti.

Il **Collegio Sindacale** si compone di **cinque membri** (tre effettivi e due supplenti), di cui due uomini e tre donne, e ha il compito di vigilare sull'osservanza della legge e dello Statuto, sulla corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile.

Nella Società è inoltre presente un **Organismo di Vigilanza (OdV)**, previsto dal **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG)** ex D.lgs. 231/2001 (per maggiori dettagli si faccia riferimento al capitolo “4. Informazioni di Governance”), il quale ha la funzione di vigilanza e controllo, con l’obiettivo di verificare, aggiornare e controllare il funzionamento, l’efficacia e l’osservanza del Modello stesso. L’OdV è composto da **tre membri** uomini, di cui due membri esterni e un membro interno privo di deleghe operative. Le nomine vengono stabilite direttamente dal Consiglio di Amministrazione secondo criteri di indipendenza, competenza ed equilibrio tra componenti interni ed esterni. I componenti dell’Organismo, definiscono il funzionamento dello stesso e ne eleggono il Presidente, il quale coordina lo svolgimento dei lavori. Infine, il Presidente e un membro esterno all’OdV, nominato dalla Direzione, rivestono anche il ruolo di **Responsabili per la Prevenzione alla Corruzione**.



Roda non ha formalmente istituito comitati del Consiglio di Amministrazione dedicati alla gestione degli impatti ESG. Tuttavia, sono attivi diversi comitati funzionali e gruppi interni con responsabilità su specifici ambiti, tra cui:



- Il **Comitato guida UNI/PdR 125**, il quale supporta l'integrazione del principio di parità di genere nei processi aziendali;
- Il **Social Performance Team**, in linea con la certificazione SA8000, che monitora e gestisce le condizioni di lavoro, i diritti umani e i rapporti con gli *stakeholder* interni;
- Il **Comitato crisi (ISO 22301: 2019)**, il quale presidia la gestione delle situazioni di emergenza e la continuità operativa;
- Il **Responsabile per la Prevenzione della Corruzione**, il quale, insieme al Presidente dell'OdV, vigila sull'etica aziendale e la conformità normativa;
- Le **funzioni Qualità, Sicurezza e Ambiente (QSA) e Ambiente/Energia**, le quali con il coordinamento di figure interne dedicate, valutano e gestiscono gli impatti ambientali e in materia di salute e sicurezza.

Il Consiglio di Amministrazione di Roda adotta misure organizzative, procedurali ed etiche per **prevenire e mitigare i conflitti di interesse**, in coerenza con il Codice Etico e con il Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma ISO 37001:2016 ai quali tutti i membri degli organi di governo sono tenuti a conformarsi con l'obbligo di segnalare preventivamente eventuali situazioni di conflitto di interessi.

**Non risultano in essere partecipazioni incrociate con fornitori, né transazioni che determinino conflitti di interesse** non gestiti attraverso i presidi esistenti.

Le **criticità rilevanti** per l'Organizzazione, comprese quelle di tipo etico, normativo, ambientale o sociale, vengono comunicate all'OdV attraverso canali strutturati.

Inoltre, il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e i referenti dei sistemi di gestione certificati possono presentare al CdA criticità tramite *report* o comunicazioni dirette, in particolare nei casi di impatti significativi o reiterati.

Tra le tipologie di criticità che sono emerse nel corso del 2024 a seguito di audit interni compaiono non conformità gestionali e operative con conseguenti spunti di miglioramento necessari.

## 1.2 Strategia e Modello di Business

### 1.2.1 Le principali attività

Roda, la cui sede è a Pontevico (BS), opera come *leader* in Italia, e con una presenza crescente in Europa, nel settore della **progettazione, costruzione e manutenzione di infrastrutture elettriche** per il trasporto e la distribuzione di energia ad alta e altissima tensione, sia in linea aerea che in cavo interrato.

Dal 2023, **l'attività si è ulteriormente ampliata** con l'integrazione della Divisione Carpenteria, specializzata nella **produzione di tralicci e componenti strutturali in acciaio**, a seguito dell'acquisizione e incorporazione di Carpenterie Metalliche Brescia S.r.l. (C.M.B. S.r.l.).

Roda è qualificata nei confronti di TERNA Rete Italia S.p.A. per l'esecuzione di lavori su elettrodotti fino a 380 kV. La Società continua a rafforzare la propria operatività all'estero, in particolare nei mercati europei. Lavora, inoltre, per **aziende municipalizzate e committenti privati** quali Edison, Enel, Prysmian Group, Nexans, Iren e CESI. All'estero è qualificata in Francia, Norvegia, Paesi Bassi, Irlanda e Irlanda del Nord, presso operatori come RTE, STATNETT, TENNET ed ESB-NIE risultando così presente nel ristretto ambito delle imprese che operano negli **impianti ad altissima tensione in Italia e all'estero**.

Negli ultimi trent'anni, la Società **ha vissuto molti cambiamenti**, potendo così **ampliare la tipologia di lavori effettuati** sia in ambito pubblico che privato.

In qualità di Azienda attiva nel settore delle costruzioni, ogni progetto prevede delle fasi differenti, che necessitano di materiali e coinvolgono fornitori di diverso tipo.

Lo schema di seguito riportato rappresenta le macrofasi di un progetto di costruzione. A seconda della progettualità e del tipo di commessa, Roda si occupa delle **singole fasi o dell'intero progetto**.



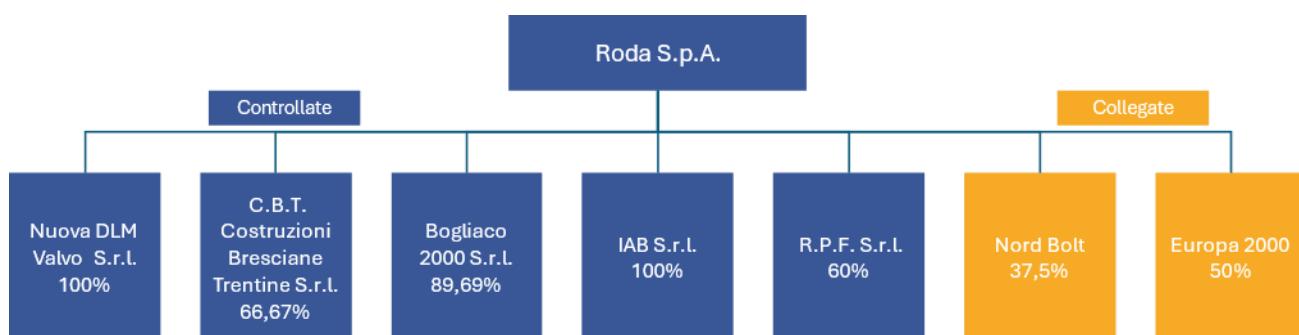
## 1.2.2 Struttura societaria

Da un punto di vista di struttura societaria, Roda si configura come la Società **Capogruppo**, che ha prodotto complessivamente circa l'88% del valore della produzione del Gruppo.

Roda detiene partecipazioni nelle Società di seguito elencate:

- Nuova D.L.M. Valvo S.r.l.
- C.B.T. Costruzioni Bresciane Trentine S.r.l.
- Bogliaco 2000 S.r.l.
- IAB S.r.l.
- R.P.F. S.r.l.
- Nord Bolt
- Europa 2000

### La struttura del Gruppo



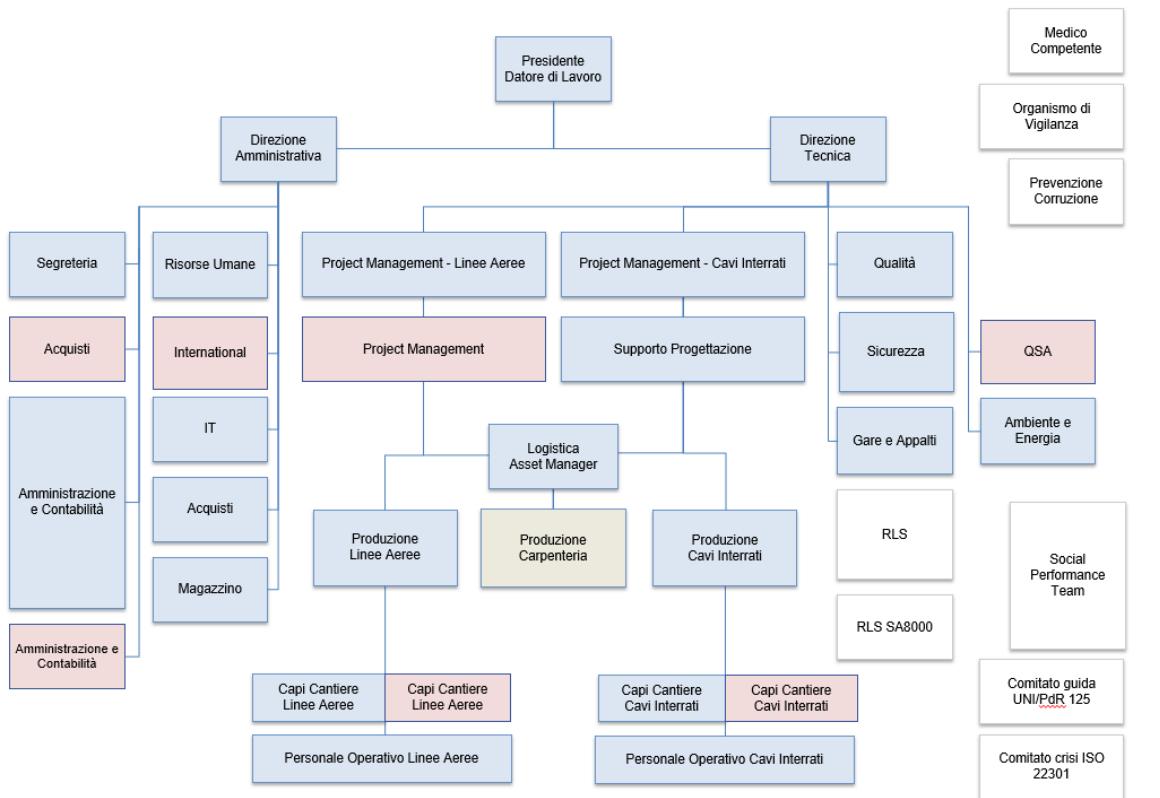
### **1.2.3 Il modello organizzativo**

Il modello organizzativo di una società rappresenta l'insieme delle regole, delle responsabilità e delle relazioni tra le diverse unità operative. La struttura organizzativa di Roda è costituita dalla **Direzione Generale** e da **quattro funzioni operative**, tale da riflettere i principi di trasparenza, responsabilità e controllo per una gestione efficace e conforme alle normative vigenti.

Le quattro funzioni operative assumono le seguenti denominazioni e specificità:

- **Area Tecnica e Progettazione:** presiede la gestione tecnica della progettazione costruttiva;
- **Area Amministrazione:** si articola nelle seguenti aree: Amministrazione e Finanza; Risorse Umane; Gare e Appalti; Acquisti e Magazzino.
- **Area Impiantistica e Divisione Carpenteria:** presiedono la produzione e la gestione dei lavori nei cantieri;
- **Area Qualità, Sicurezza e Ambiente:** si occupa delle altre tre aree di cui sopra, oltre che delle questioni energetiche e delle attività del Social Performance Team.

Ogni area vede rappresentate al proprio interno **tutte le professionalità necessarie** per lo svolgimento delle attività che le competono.



## 1.2.4 Il coinvolgimento degli stakeholder e l'Analisi di Doppia Rilevanza

### *Il coinvolgimento degli stakeholder*

Roda ritiene che comprendere a fondo le aspettative dei propri portatori di interesse sia un elemento essenziale per instaurare relazioni **trasparenti e durature**, perseguire la **creazione di valore condiviso** e garantire la crescita **aziendale**. Il coinvolgimento avviene in modo continuativo, sia nelle condizioni ordinarie sia in situazioni critiche o emergenziali. La Società adotta un approccio strutturato all'*engagement* che si basa su una mappatura sistematica degli **stakeholder**, la definizione di canali di comunicazione dedicati per ciascuna categoria, l'integrazione dei *feedback* raccolti nei processi decisionali aziendali.

La seguente tabella riporta un elenco delle **principali categorie di portatori di interesse** identificate dalla Società e le relative **modalità di coinvolgimento** in essere.

CATEGORIA	ATTIVITÀ PRINCIPALI
<b>Dipendenti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri mirati su specifiche tematiche a tutti i livelli dell'organizzazione;</li> <li>Comunicazioni interne tramite l'utilizzo di mezzi di comunicazione aziendale;</li> <li>Corsi di formazione;</li> </ul>

CATEGORIA	ATTIVITÀ PRINCIPALI
<b>Fornitori e subappaltatori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Condivisione delle risultanze dell'attività di audit interni;</li> <li>Incontri dedicati per la valutazione delle <i>performance</i>;</li> <li>Comunicazioni specifiche;</li> <li>Scambio e coinvolgimento durante il processo di qualifica dei fornitori;</li> <li>Coinvolgimento attivo dei subappaltatori in cantiere.</li> </ul>
<b>Società e comunità locali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iniziative sul territorio;</li> <li>Partecipazione a progetti sociali.</li> </ul>
<b>Clienti e Business Partner</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Canali di comunicazione diretta;</li> <li>Programmi di progettazione congiunta;</li> <li>Incontri periodici.</li> </ul>
<b>Comunità finanziaria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Canali di ascolto e supporto;</li> <li>Sito web istituzionale;</li> <li>Contatti diretti.</li> </ul>
<b>Decisori pubblici e autorità</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tavoli di confronto istituzionale;</li> <li>Aggiornamento in merito alle novità legislative;</li> <li>Partecipazione attiva in associazioni di categoria.</li> </ul>

Anche l'analisi di **Doppia Rilevanza** costituisce una delle **principali occasioni di coinvolgimento degli stakeholder** al fine di identificare le tematiche di sostenibilità rilevanti per la Società e per gli stessi portatori di interesse. Roda ha infatti coinvolto nel processo di analisi di Doppia Rilevanza sia **portatori di interesse interni** sia **portatori di interesse esterni**. Nel primo caso, è stata ingaggiata la **forza lavoro propria** di Roda e, in particolare, i responsabili delle funzioni aziendali a seconda delle loro aree di competenza; nel secondo caso, è stato coinvolto un **fornitore** con una conoscenza approfondita del *business* di Roda. Per ulteriori informazioni sul processo seguito, si faccia riferimento al paragrafo **“Analisi di Doppia Rilevanza”**.

### Partecipazioni ad associazioni di categoria

Roda è impegnata attivamente all'interno di **associazioni di categoria e organizzazioni di rappresentanza** a livello nazionale, con l'intento di sostenere lo sviluppo del settore, incentivare il confronto su temi tecnici e normativi e diffondere pratiche virtuose.

In particolare, l'Azienda è **associata ad ANIE Energia**, la federazione di riferimento per le infrastrutture dedicate al trasporto e alla distribuzione di energia. All'interno di ANIE Energia, Roda partecipa ai gruppi di lavoro contribuendo attivamente al dialogo con istituzioni, gestori di rete e altri attori del mondo industriale.

Questa partecipazione permette a Roda di essere costantemente aggiornata sui cambiamenti normativi, di contribuire alla definizione degli standard di settore e di promuovere soluzioni innovative in un'ottica di sostenibilità.

### **Analisi di Doppia Rilevanza**

L'analisi di materialità è il processo attraverso il quale vengono individuati gli aspetti di sostenibilità prioritari sui quali un'organizzazione dovrà porre maggiore attenzione al fine di delineare le direzioni strategiche future che ne orientano il business.

A seguito del recepimento italiano della **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, Roda, sebbene potrebbe essere chiamata ad adempiere a tale obbligo normativo a partire dal 2027, ha scelto in maniera volontaria, di aggiornare il processo di analisi di materialità ispirandosi ai nuovi standard di rendicontazione di sostenibilità *European Sustainability Reporting Standards (ESRS)*.

Roda ha infatti introdotto il concetto di **Doppia Rilevanza**, secondo quanto definito dagli ESRS e dalle linee guida “*IG1: Materiality Assessment Implementation Guidance*” dell’European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). In particolare, i nuovi standard richiedono di identificare le questioni di sostenibilità su cui rendicontare considerando due prospettive: la **Rilevanza di Impatto** – o **Impact Materiality** – e la **Rilevanza Finanziaria** – o **Financial Materiality**,

La “**Rilevanza di Impatto**” riguarda gli impatti che Roda genera, o potenzialmente potrebbe generare, sull’ambiente e sulle persone, derivanti sia dalle attività della Società, sia dalla catena del valore a monte e a valle.

La “**Rilevanza Finanziaria**” riguarda la dimensione relativa all’identificazione dei rischi e delle opportunità, ovvero aspetti che derivano da questioni ambientali, sociali o di governance che possono incidere, rispettivamente, in modo negativo e positivo sulla situazione patrimoniale-finanziaria, sul risultato economico, sui flussi finanziari, sull’accesso ai finanziamenti o sul costo del capitale della Società.

Le due prospettive, unite nel concetto di Doppia Rilevanza, hanno come finalità ultima l’identificazione degli **Impatti, dei Rischi e delle Opportunità (IRO)** rilevanti per Roda.

In particolare, il processo di Doppia Rilevanza seguito dalla Società si è articolato nelle seguenti fasi:

- 1) **Analisi del contesto:** in questa prima fase è stata condotta un’analisi per comprendere il contesto, interno ed esterno della Società, a partire dai documenti aziendali, quali ad esempio il Bilancio di Sostenibilità 2023 e la lista

dei temi individuati nel precedente anno di rendicontazione. Attraverso un'analisi di *benchmark* sono poi state analizzate le questioni di sostenibilità rilevanti per i *peers* del settore e *best practice* in ambito di sostenibilità.

- 2) **Identificazione degli IRO:** dall'analisi svolta nel punto precedente e prendendo come riferimento l'elenco dei temi e sottotemi di sostenibilità degli ESRS (ESRS1AR16<sup>5</sup>) è stata predisposta una lista di impatti, rischi e opportunità potenzialmente rilevanti per la Società.
- 3) **Valutazione degli IRO:** ciascun IRO è stato valutato dai rappresentanti delle principali funzioni aziendali a seconda della loro area di competenza, attraverso specifici workshop suddivisi per area tematica: ambientale, sociale, di governance. La valutazione degli impatti ha coinvolto anche un portatore di interessi esterno (un fornitore) attraverso *survey online*.

In conformità con quanto richiesto dagli ESRS, la valutazione degli impatti è stata condotta tenendo conto di diversi fattori, quali l'**entità**, la **portata** ed il **carattere irrimediabile** (per gli impatti negativi) e la **probabilità** (per gli impatti potenziali). In particolare, l'**entità** è definita come la misura del beneficio apportato da un impatto positivo o la gravità di un impatto negativo, la **portata** rappresenta l'estensione dell'impatto e il carattere irrimediabile indica la misura in cui un impatto negativo può essere rimediato. Rischi e opportunità sono invece valutati considerando, oltre alla **probabilità**, l'**entità** dell'effetto finanziario.

A ciascuna delle variabili considerate è stato assegnato un punteggio da 1 a 5 sulla base di scale di valutazione qualitative e in alcuni casi quantitative. Inoltre, gli IRO sono stati identificati e valutati senza considerare le azioni di mitigazione come richiesto dalla normativa ESRS.

La soglia di rilevanza è stata definita pari a **2,5**. L'analisi così condotta ha portato alla definizione di una lista di **38 IRO rilevanti**, suddivisi in: **23 impatti, 12 rischi e 3 opportunità**. I 38 IRO sono stati ricondotti a tutti e **10 temi ESRS**. Si evidenzia inoltre, che, dall'analisi svolta, per il tema **Inquinamento**, è stata identificata *un'informativa specifica (Entity Specific)* rilevante non contemplata dagli ESRS relativa all'**inquinamento acustico generato dalle attività produttive**.

Di seguito si riporta una breve descrizione degli impatti, dei rischi e delle opportunità rilevanti derivanti dall'analisi di Doppia Rilevanza.

---

<sup>5</sup> Appendice B dell'Allegato II della Direttiva CSRD.



SOTTOTEMA	SOTTO SOTTOTEMA	DESCRIZIONE IRO	IRO	VALUE CHAIN	ARCO TEMPORALE
<b>TEMI AMBIENTALI</b> <b>Cambiamenti Climatici</b>					
Mitigazione dei cambiamenti climatici	-	La produzione e il rilascio in atmosfera di emissioni GHG, derivanti dal consumo di fonti fossili connesso alle attività di Roda e/o alla catena di fornitura, impatta contribuendo al cambiamento climatico.	Impatto negativo effettivo	Upstream Operazioni Proprie Downstream	-
Adattamento ai cambiamenti climatici	-	Danni economici dovuti al verificarsi di fenomeni metereologici estremi, potrebbero compromettere il regolare funzionamento e/o l'interruzione delle attività operative.	Rischio	Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
Energia	-	Sviluppo e implementazione di soluzioni innovative che garantiscono l'efficienza energetica (es. il ricorso a fonti energetiche rinnovabili, l'ottimizzazione e il monitoraggio degli spostamenti dei mezzi, corsi di eco-driving per i dipendenti, rinnovamento del parco auto ecc. lungo le attività principali delle linee elettriche aeree, cavo, carpenteria), aiutano a contrastare il cambiamento climatico.	Impatto positivo effettivo	Operazioni Proprie	-
<b>Inquinamento</b>					
Inquinamento dell'aria	-	La produzione e il rilascio in atmosfera di gas inquinanti e/o di polveri derivanti dalle attività produttive di Roda (es. stoccaggio, movimentazione di materiali polverulenti, o attività di scavo fondazioni o letti di posa) e/o della catena di fornitura, impattano sull'ambiente, contribuendo all'inquinamento dell'aria.	Impatto negativo effettivo	Upstream Operazioni Proprie	-
Inquinamento acustico – entity specific	-	Produzione di emissioni acustiche nello svolgimento delle attività produttive (es. da parte di impianti e macchinari presenti all'interno dei cantieri) genera danni alla salute delle persone.	Impatto negativo effettivo	Operazioni Proprie	-
Inquinamento del suolo	-	Danni economici dovuti a sanzioni a causa di sversamenti di contaminanti nel suolo durante le attività produttive di Roda.	Rischio	Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
Inquinamento dell'acqua	-	Rilascio di inquinanti durante le fasi di produzione (es. opere di scavo che necessitano di effettuare emungimenti delle acque di falda), impattano sull'ambiente contribuendo all'inquinamento dell'acqua, sia in condizioni normali che in condizioni di emergenza.	Impatto negativo effettivo	Operazioni Proprie	-
Sostanze preoccupanti Sostanze estremamente preoccupanti	-	L'utilizzo di sostanze preoccupanti e/o estremamente preoccupanti nelle operazioni proprie e nella catena di fornitura possono avere effetti negativi sull'ecosistema.	Impatto negativo potenziale	Upstream Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
<b>Acque e Risorse Marine</b>					
Acque	Consumo idrico Prelievi idrici	Prelievo e consumo di acqua ad uso civile e industriale (lavaggio mezzi e utilizzo dell'acqua da parte degli uffici) degradano la qualità del suolo e dell'ecosistema.	Impatto negativo effettivo	Upstream Operazioni Proprie	-

SOTTOTEMA	SOTTO SOTTOTEMA	DESCRIZIONE IRO	IRO	VALUE CHAIN	ARCO TEMPORALE
<b>Biodiversità Ed Ecosistemi</b>					
Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità	Inquinamento Degrado del suolo	Contributo alla perdita di biodiversità derivante dallo svolgimento di attività produttive in aree naturali protette (ad es. rilascio di inquinanti).	Impatto negativo potenziale	Upstream Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità	Cambiamento di uso del suolo Cambiamento di uso dell'acqua dolce Cambiamento di uso del mare	Rischio reputazionale dovuto alla non considerazione della tutela della biodiversità nello svolgimento delle operazioni proprie o lungo la catena del valore.	Rischio	Upstream Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
<b>Economia Circolare</b>					
Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	-	L'estrazione di risorse naturali, impiegate nei processi produttivi propri e della catena di fornitura, impatta sull'ambiente compromettendo la disponibilità delle risorse.	Impatto negativo effettivo	Upstream Operazioni Proprie	-
Rifiuti	-	La produzione di rifiuti (tra cui ad esempio rifiuti pericolosi come oli e batterie per autotrazione) da parte di Roda impatta contribuendo all'inquinamento ambientale.	Impatto negativo effettivo	Operazioni Proprie	-
Rifiuti	-	Danni economici dovuti a sanzioni a causa del mancato adempimento alle prescrizioni legislative in merito alla gestione dei rifiuti.	Rischio	Operazioni Proprie	Medio
<b>TEMISOCIALI</b> <b>Forza Lavoro Propria</b>					
Condizioni di lavoro	Occupazione sicura Orario di lavoro Equilibrio tra vita professionale e vita privata	Contribuzione al benessere dei dipendenti grazie alla volontà della Società di instaurare rapporti di lavoro duratori e a favorire il corretto bilanciamento tra vita privata e lavorativa grazie alla promozione di numerose iniziative di welfare.	Impatto positivo effettivo	Operazioni Proprie	-
Condizioni di lavoro	Occupazione sicura Orario di lavoro Equilibrio tra vita professionale e vita privata	Promuovere una cultura aziendale che rispetta l'equilibrio tra vita e lavoro dei dipendenti impatta positivamente sulla reputazione aziendale e sulla produttività dei dipendenti.	Opportunità	Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
Condizioni di lavoro	Occupazione sicura Orario di lavoro Equilibrio tra vita professionale e vita privata	La difficoltà di reperire personale operativo altamente qualificato in cantiere potrebbe determinare impatti sul pieno conseguimento degli obiettivi aziendali e perdita di competitività.	Rischio	Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
Condizioni di lavoro	Salute e sicurezza	Il verificarsi di infortuni e/o malattie professionali temporanei avvenuti nello svolgimento delle attività operative possono avere ripercussioni sulla salute e sull'integrità psico-fisica dei lavoratori.	Impatto negativo potenziale	Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo



SOTTOTEMA	SOTTO SOTTOTEMA	DESCRIZIONE IRO	IRO	VALUE CHAIN	ARCO TEMPORALE
Condizioni di lavoro	Salute e sicurezza	Il verificarsi di infortuni e/o malattie professionali con inabilità permanente avvenuti nello svolgimento delle attività operative possono avere ripercussioni sulla salute e sull'integrità psico-fisica dei lavoratori.	Impatto negativo potenziale	Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
Condizioni di lavoro	Salute e sicurezza	Rischio collegato alla salute e sicurezza dei propri dipendenti nei luoghi di lavoro con conseguenze di infortuni temporanei e danni reputazionali.	Rischio	Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
Condizioni di lavoro	Salute e sicurezza	Rischio collegato alla salute e sicurezza dei propri dipendenti nei luoghi di lavoro con conseguenze di infortuni permanenti e danni reputazionali.	Rischio	Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore Occupazione e inclusione delle persone con disabilità Diversità	Equità e parità di trattamento indipendentemente dal genere, dalla religione, dalle origini e dalla cultura in ogni fase della carriera e del rapporto lavorativo generano un ambiente di lavoro inclusivo e un conseguente miglioramento del clima aziendale.	Impatto positivo effettivo	Operazioni Proprie	-
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Formazione e sviluppo delle competenze	Sviluppo delle competenze professionali dei dipendenti attraverso la messa a disposizione di attività e percorsi formativi per un organico aggiornato e competente.	Impatto positivo effettivo	Operazioni Proprie	-
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Formazione e sviluppo delle competenze	Uno scarso trasferimento del know-how dovuto alla mancanza del giusto affiancamento del nuovo personale tecnico potrebbe generare insoddisfazione, nonché un rallentamento nello sviluppo delle competenze richieste.	Impatto negativo potenziale	Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Formazione e sviluppo delle competenze	Rallentamento della produttività e conseguente perdita di competitività causata dalla mancanza di personale tecnico adeguatamente formato e/o dalla perdita di personale tecnico con un alto livello di know-how.	Rischio	Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
Altri diritti connessi al lavoro	Riservatezza (privacy)	Violazione dei dati personali a causa del mancato allineamento a nuove normative emergenti in termini di protezione dei dati, di cyber-attacchi con conseguenze economiche e reputazionali negative.	Rischio	Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
<b>Lavoratori nella Catena del Valore</b>					
Condizioni di lavoro	Salute e sicurezza	Potenziali infortuni e/o malattie professionali temporanei occorsi nello svolgimento delle attività operative possono avere ripercussioni sulla salute e sull'integrità psico-fisica dei lavoratori lungo tutta la catena del valore.	Impatto negativo potenziale	Upstream	Breve Medio Lungo

SOTTOTEMA	SOTTO SOTTOTEMA	DESCRIZIONE IRO	IRO	VALUE CHAIN	ARCO TEMPORALE
Condizioni di lavoro	Salute e sicurezza	Potenziali infortuni e/o malattie professionali con inabilità permanente occorsi nello svolgimento delle attività operative possono avere ripercussioni sulla salute e sull'integrità psico-fisica dei lavoratori lungo tutta la catena del valore.	Impatto negativo potenziale	Upstream	Breve Medio Lungo
<b>Comunità Interessate</b>					
Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Impatti legati al territorio	Sviluppo socioeconomico dei territori e delle comunità locali grazie allo sviluppo di numerose iniziative (in campo sanitario, accademico, sportivo e ambientale).	Impatto positivo effettivo	Operazioni Proprie	-
Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Impatti legati al territorio	Contribuzione al peggioramento della qualità della vita delle comunità locali derivanti dal normale svolgimento delle attività produttive che causano emissioni sonore rilevanti.	Impatto negativo effettivo	Upstream Operazioni Proprie	-
Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Impatti legati al territorio	Benefici reputazionali attraverso la costruzione di un forte rapporto con la comunità locale attraverso la realizzazione di iniziative benefiche, sponsorizzazioni, ecc.	Opportunità	Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
<b>Consumatori e Utilizzatori Finali</b>					
Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	Riservatezza (privacy)	Inadeguatezza dei processi di gestione dei dati dei clienti con conseguenti <i>data breach</i> e perdita/diffusione di dati sensibili.	Impatto negativo potenziale	Operazioni Proprie Downstream	Breve Medio Lungo
Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Salute e sicurezza Sicurezza della persona	Benefici reputazionali grazie alla fidelizzazione dei clienti dovuta al rispetto delle garanzie in termini di sicurezza e qualità delle opere realizzate.	Opportunità	Operazioni Proprie Downstream	Breve Medio Lungo
<b>TEMI DI GOVERNANCE</b> <b>Condotta delle Imprese</b>					
Cultura d'impresa / Corruzione attiva e passiva	-	Lotta alla corruzione attiva e passiva mediante la diffusione di principi etici nel business.	Impatto positivo effettivo	Operazioni Proprie	-
Cultura d'impresa / Corruzione attiva e passiva	-	Condotte eticamente non corrette o non perfettamente adempienti da parte di dipendenti o terze parti possono ledere la buona reputazione della Società.	Rischio	Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo
Protezione dei whistleblowers	-	L'istituzione di canali sicuri, anonimi e accessibili consente ad ogni <i>stakeholder</i> di segnalare comportamenti illeciti senza timori di ritorsioni o discriminazioni.	Impatto positivo effettivo	Operazioni Proprie	-
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	-	Rischio di rallentamento e/o interruzione delle attività operative di Roda dovuto a non conformità delle attività dei subappaltatori.	Rischio	Upstream Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo



SOTTOTEMA	SOTTO SOTTOTEMA	DESCRIZIONE IRO	IRO	VALUE CHAIN	ARCO TEMPORALE
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	-	Rischio reputazionale dovuto alla mancata integrazione di criteri ambientali e/o sociali nella selezione dei fornitori e al mancato monitoraggio delle loro performance di sostenibilità.	Rischio	Operazioni Proprie	Breve Medio Lungo

## 2 Informazioni Ambientali

**Sviluppo sostenibile per Roda significa prima di tutto salvaguardare e valorizzare il capitale naturale.** L'Azienda riconosce che l'ambiente non può più essere considerato un semplice spazio ad utilizzo dell'uomo, ma un patrimonio comune da tutelare e proteggere. Con questa consapevolezza, Roda si impegna ogni giorno a contrastare il cambiamento climatico e a promuovere l'uso responsabile e consapevole delle risorse naturali.

Il rispetto per l'ambiente è un **principio cardine che orienta tutte le scelte e le strategie aziendali**. Non si tratta di un semplice valore, ma di un impegno concreto che si traduce in azioni e comportamenti operativi quotidiani.

### 2.1 Cambiamenti Climatici

Roda pone sempre più impegno e attenzione verso le questioni ambientali e le sfide poste dal cambiamento climatico e, a tal fine, monitora costantemente i propri consumi energetici e le relative emissioni.

L'analisi di Doppia Rilevanza ha indentificato i seguenti impatti e rischi emersi come materiali connessi al tema del cambiamento climatico:

- **Impatto negativo effettivo:** La produzione e il rilascio in atmosfera di emissioni GHG, derivanti dal consumo di fonti fossili connesso alle attività di Roda e/o alla catena di fornitura, impatta contribuendo al cambiamento climatico;
- **Impatto positivo effettivo:** Sviluppo e implementazione di soluzioni innovative che garantiscono l'efficienza energetica (es. il ricorso a fonti energetiche rinnovabili, l'ottimizzazione e il monitoraggio degli spostamenti dei mezzi, corsi di eco-driving per i dipendenti, rinnovamento del parco auto ecc. lungo le attività principali delle linee elettriche aeree, cavo, carpenteria), aiutano a contrastare il cambiamento climatico;
- **Rischio:** Danni economici dovuti al verificarsi di fenomeni metereologici estremi, potrebbero compromettere il regolare funzionamento e/o l'interruzione delle attività operative.

A sostegno della mitigazione degli impatti sull'ambiente legati alle proprie attività, la Società si è dotata di una “**Politicaaziendale**” (di seguito anche “Politica Integrata”). Con l'implementazione di questa Politica, Roda mira ad assicurare in modo continuativo la conformità e la qualità del proprio operato ai requisiti del cliente, alle legislazioni applicabili e alle normative di riferimento del settore, garantendo i più elevati standard di **sicurezza delle informazioni**, ponendo la massima attenzione alla **protezione dell'ambiente**, alla **prevenzione dell'inquinamento** e alla **salvaguardia delle risorse**, nonché della **salute**, della

**sicurezza** e dei **diritti dei lavoratori**. La Politica, liberamente consultabile sul sito istituzionale di Roda, viene approvata, condivisa ed attuata dalla Direzione, è conforme alle norme in ambito ambientale **UNI EN ISO 14001: 2015<sup>6</sup>** e alla norma **UNI EN ISO 50001:2018<sup>7</sup>**, nonché alle norme *UNI EN ISO 9001: 2015<sup>8</sup>*, *UNI EN ISO 45001: 2023<sup>9</sup>*, *SA8000: 2014<sup>10</sup>*, *UNI EN ISO 37001: 2016<sup>11</sup>*, *ISO/IEC 27001: 2022<sup>12</sup>* e *UNI ISO 55001: 2014<sup>13</sup>*.

La sostenibilità ambientale in Roda si integra anche con il monitoraggio costante delle proprie attività. La Società esegue **regolarmente audit ambientali interni congiuntamente a quelli relativi agli aspetti di salute e sicurezza**, per adottare un modello di gestione integrato dei rischi e degli impatti legati ai propri processi produttivi.

A dimostrazione dell'**importanza che il rispetto dell'ambiente occupa nella strategia di Roda**, la **riduzione delle emissioni di gas climalteranti** è un fattore chiave per contribuire attivamente al contrasto al cambiamento climatico. In particolare, a conferma dell'impegno dell'organizzazione nel raggiungimento di una gestione efficiente delle risorse energetiche, favorendone un uso consapevole e senza sprechi, la Società è in possesso della certificazione **UNI EN ISO 50001:2018**

Con l'obiettivo di acquisire la consapevolezza in merito agli impatti derivanti dalla nuova divisione per la produzione di carpenteria, è stato svolto un **assessment per la quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra secondo la Norma UNI EN ISO 14064-1<sup>14</sup>** ed è in corso una valutazione sull'ampliamento del perimetro previsto per il 2025. In aggiunta è stato condotto uno studio in ottica LCA (Life Cycle Assesment) per la determinazione della **Carbon Footprint relativamente alla produzione dei supporti a traliccio secondo la UNI EN ISO 14067:2018<sup>15</sup>**.

La Società, inoltre, ha **rinnovato il proprio parco auto aziendale** attraverso l'introduzione di mezzi più ecologici e si avvale dell'utilizzo di **energia da fonti rinnovabili** grazie anche all'installazione di un impianto fotovoltaico da circa **0,5 MW** installato su tutti i capannoni e sulle pensiline che alimenta le attività condotte nella sede. Una quota parte dell'energia prodotta viene ceduta alla rete nazionale di distribuzione. Infine, Roda mette in atto varie **attività formative**

---

<sup>6</sup> La norma ISO 14001: 2015 è uno standard internazionale che definisce i criteri per un efficace sistema di gestione ambientale (SGA).

<sup>7</sup> La norma ISO 50001: 2018 rappresenta il nuovo standard internazionale per la gestione dell'energia.

<sup>8</sup> La norma ISO 9001:2015 è una norma internazionale per la gestione della qualità nelle organizzazioni di qualsiasi tipo e dimensione, pubbliche o private.

<sup>9</sup> La norma ISO 45001:2023 è uno standard internazionale per la salute e sicurezza sul lavoro (SSL).

<sup>10</sup> Lo standard SA8000:2014 è uno standard internazionale volontario per la responsabilità sociale nelle imprese.

<sup>11</sup> La norma ISO 37001:2016 è uno standard internazionale per l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

<sup>12</sup> La norma ISO/IEC 27001:2022 è lo standard internazionale di riferimento per la gestione della sicurezza delle informazioni.

<sup>13</sup> La norma ISO 55001:2014 è la norma internazionale per la gestione degli asset (Asset Management).

<sup>14</sup> La norma UNI EN ISO 14064-1: 2019 è una norma internazionale che permette ad una singola organizzazione di quantificare, rendicontare le emissioni di gas serra e stabilire delle attività per la rimozione di esse.

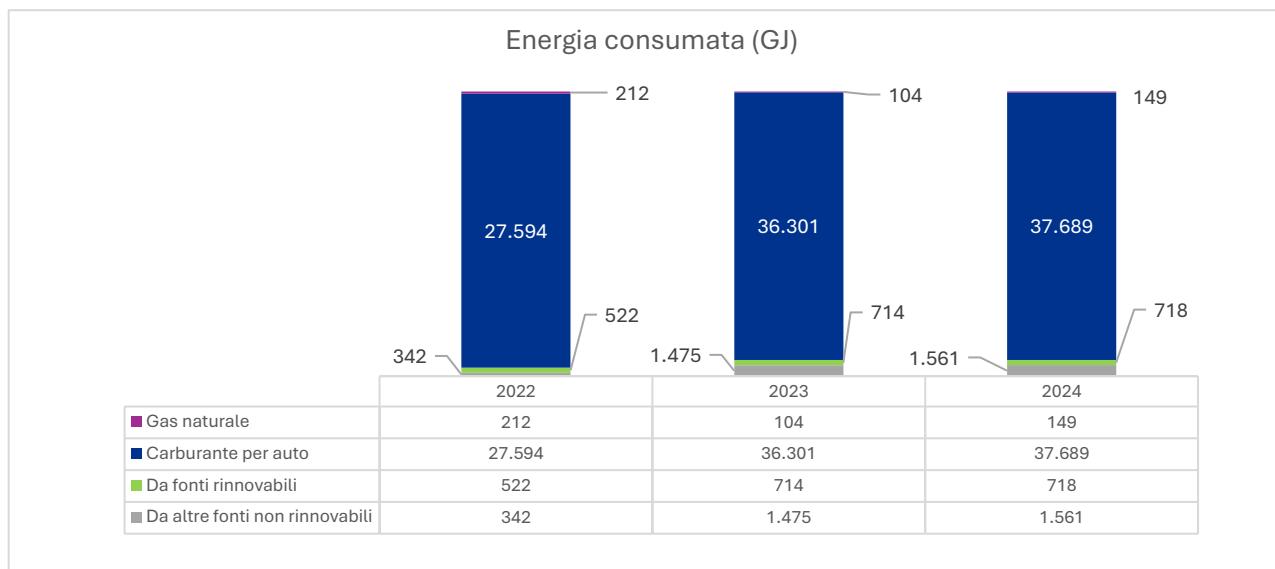
<sup>15</sup> La norma UNI EN ISO 14067: 2018 è una norma internazionale che definisce i principi, i requisiti e le linee guida per la quantificazione e il reporting della CFP (Carbon Footprint di prodotto).

nonché **programmi di coinvolgimento dei dipendenti** sui buoni comportamenti sostenibili per la vita quotidiana.

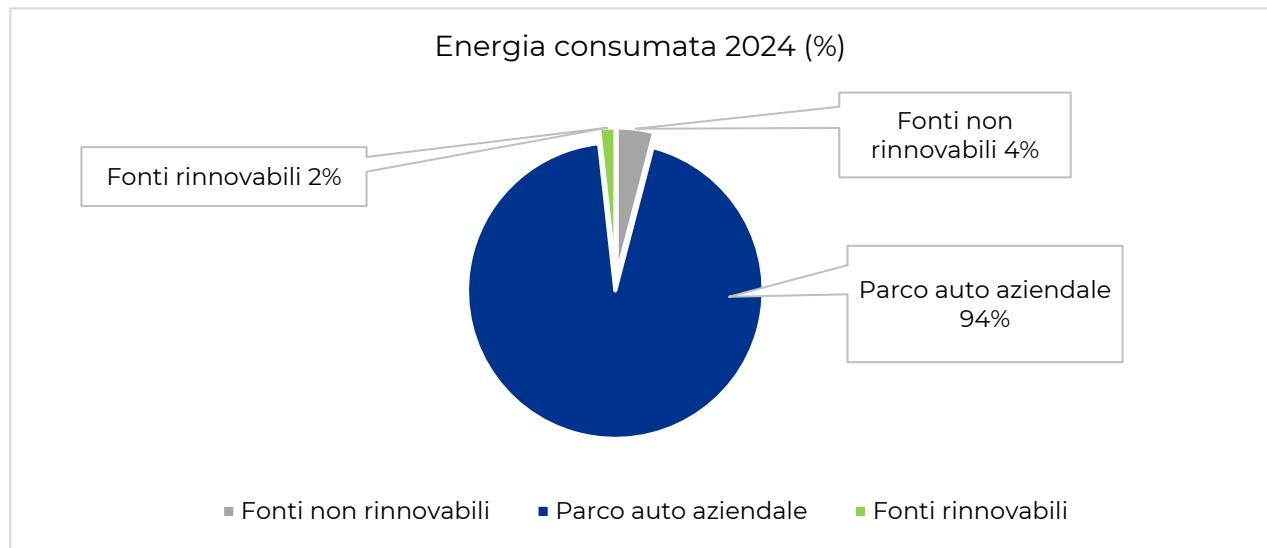
## Consumi energetici

L'energia consumata all'interno dell'organizzazione si compone di combustibili derivanti da **fonti non rinnovabili** e da **fonti rinnovabili**. L'energia da fonti non rinnovabili comprende principalmente i combustibili legati al parco auto (diesel, benzina e GPL) e il GPL utilizzato per il riscaldamento. Con riferimento all'energia elettrica acquistata, una quota parte deriva da fonti rinnovabili.<sup>16</sup>

Nel 2024, **il consumo totale di energia** è pari a **40.117 GJ**, registrando un **lieve aumento (+4%)** rispetto al 2023, principalmente dovuto all'incremento dei consumi della flotta.



<sup>16</sup> Fonte: Benaco Energia per il calcolo del mix energetico relativo all'energia elettrica acquistata



## Consumo di energia e mix energetico

Roda rendiconta i propri consumi energetici anche in megawatt-ora. Inoltre, al fine di valutare l'efficienza energetica come rapporto tra consumi totali di energia e ricavi netti, viene calcolata l'intensità energetica. La tabella di seguito riportata illustra i consumi energetici della Società espressi in megawatt-ora (MWh).

Consumi energetici (MWh)	2024
1. Consumo di combustibile da carbone e prodotti del carbone	0
2. Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi	9.869
3. Consumo di combustibile da gas naturale	37
4. Consumo di combustibili da altre fonti non rinnovabili	153
5. Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti	251
<b>6. Consumo totale di energia da fonti fossili (MWh) (somma delle righe da 1 a 5)</b>	<b>10.325</b>
<b>Quota delle fonti fossili sul consumo totale di energia</b>	<b>98%</b>
<b>7. Consumo da fonti nucleari</b>	<b>0</b>
<b>Quota del consumo da fonti nucleari sul consumo totale di energia</b>	<b>0%</b>
8. Consumo di combustibili da fonti rinnovabili, compresa la biomassa (include anche i rifiuti industriali e urbani di origine biologica, il biogas, l'idrogeno rinnovabile)	0
9. Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti	105
10. Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	108
<b>11. Consumo totale di energia rinnovabile (somma delle righe da 8 a 10)</b>	<b>213</b>
<b>Quota delle fonti rinnovabili sul consumo totale di energia</b>	<b>2%</b>
<b>Consumo totale di energia (somma delle righe 6 e 11)</b>	<b>10.538</b>
<b>Produzione di energia rinnovabile</b>	<b>456</b>
<b>Produzione di energia non rinnovabile</b>	<b>0</b>

Con riferimento al calcolo dell'intensità energetica, è stato rapportato il consumo totale di energia espresso in MWh ai ricavi netti. Il consumo totale di energia considera i consumi di energia da fonti fossili e da fonti rinnovabili (acquistata e prodotta). I ricavi netti, invece, risultano dalla voce “A1 – Ricavi delle vendite e delle prestazioni” presente nel Bilancio d'esercizio della Società.

<b>Intensità energetica associata alle attività ad alto impatto climatico</b>	<b>u.m.</b>	<b>2024</b>
Consumo totale di energia delle attività in settori ad alto impatto climatico	MWh	478
Ricavi netti delle attività in settori ad alto impatto climatico	€ Milioni	130
<b>Intensità energetica delle attività ad alto impatto climatico</b>	<b>MWh/€ Milioni</b>	<b>3,69</b>

## Emissioni lorde di GES 1 e 2

Roda calcola le proprie emissioni suddividendole in:

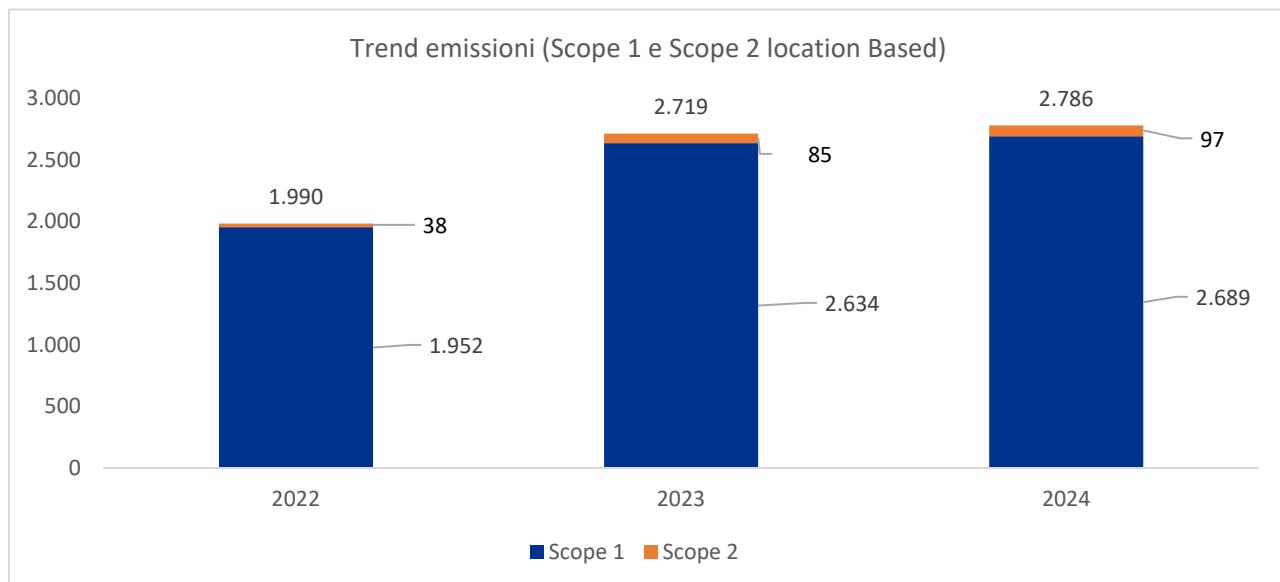
- **Scope 1:** emissioni derivanti da fonti controllate direttamente dalla Società come, ad esempio, i combustibili utilizzati per alimentare la flotta aziendale o il GPL utilizzato per il riscaldamento;
- **Scope 2:** emissioni derivanti da fonti non controllate direttamente dalla Società e associate all'acquisto di energia elettrica, calcolate secondo le metodologie “Location Based” e “Market Based”. Secondo il primo approccio nel caso in cui si utilizzino fonti di energia rinnovabile il fattore di emissione è pari a zero. Infine, per il calcolo dello Scope 2 *location-based* vengono considerati i fattori medi di emissione del Paese in cui si acquista energia analizzando così le emissioni sulla rete di distribuzione.

Nel 2024, le **emissioni totali** (Scope 1 e Scope 2 - *location based*) **ammontano a 2.786 tCO<sub>2eq</sub>**, registrando un lieve incremento (+2%), coerente con l'aumento dei consumi energetici.

## Intensità di GES in base ai ricavi netti

Roda, nel calcolo dell'intensità delle emissioni di GES, considera al numeratore le emissioni totali di Scope 2 basate sulla posizione e basate sul mercato che includono anche le emissioni di Scope 1, come riportato nella seguente tabella. I ricavi netti sono i medesimi utilizzati per il calcolo dell'intensità energetica.

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra	u.m.	2024
Totale emissioni (location based)	tCOeq	97
Totale emissioni (market based)	tCOeq	117
Ricavi netti	€ Milioni	130
<b>Intensità emissiva (location based)</b>	<b>tCOeq/€ Milioni</b>	<b>0,75</b>
<b>Intensità emissiva (market based)</b>	<b>tCOeq/€ Milioni</b>	<b>0,90</b>



## 2.2 Inquinamento

L'inquinamento ambientale, derivante dal rilascio di **gas inquinanti e polveri sottili** in atmosfera, dallo sversamento di **contaminanti nel suolo e nelle acque sotterranee**, nonché dall'utilizzo di **sostanze preoccupanti o estremamente preoccupanti**, rappresenta una delle sfide più rilevanti a livello globale in materia di sostenibilità e tutela degli ecosistemi. In questo contesto, Roda si impegna concretamente a migliorare la **gestione delle proprie attività produttive e operative** al fine di prevenire e ridurre gli impatti ambientali, contribuendo così attivamente alla salvaguardia dell'ambiente e al contenimento delle fonti di inquinamento.

L'analisi di Doppia Rilevanza ha identificato impatti e rischi materiali connessi al tema dell'inquinamento:

- **Impatto negativo effettivo:** La produzione e il rilascio in atmosfera di gas inquinanti e/o di polveri derivanti dalle attività produttive di Roda (es. stoccaggio, movimentazione di materiali polverulenti, o attività di scavo fondazioni o letti di posa) e/o della catena di fornitura, impattano sull'ambiente, contribuendo all'inquinamento dell'aria;
- **Impatto negativo effettivo:** Produzione di emissioni acustiche nello svolgimento delle attività produttive (es. da parte di impianti e macchinari presenti all'interno dei cantieri) genera danni alla salute delle persone;
- **Impatto negativo effettivo:** Rilascio di inquinanti durante le fasi di produzione (es. opere di scavo che necessitano di effettuare emersioni delle acque di falda), impattano sull'ambiente contribuendo all'inquinamento dell'acqua, sia in condizioni normali che in condizioni di emergenza;
- **Impatto negativo potenziale:** L'utilizzo di sostanze preoccupanti e/o estremamente preoccupanti nelle operazioni proprie e nella catena di fornitura possono avere effetti negativi sull'ecosistema;
- **Rischio:** Danni economici dovuti a sanzioni a causa di sversamenti di contaminanti nel suolo durante le attività produttive di Roda.

Dall'analisi svolta è inoltre emerso un tema *Entity Specific* relativo all'inquinamento acustico generato dalle attività produttive. Al fine di mitigare tale impatto, Roda ha implementato varie azioni presso i cantieri interessati, tra cui la **valutazione degli impatti acustici** e delle **analisi di zonizzazione acustica** al fine di **rispettare i valori limite di emissione diurni e notturni** entro i quali la Società deve attenersi nell'espletamento delle attività di cantiere. Inoltre, Roda si è dotata di macchinari e di attrezzi in conformità ai **requisiti di sicurezza previsti dalla normativa applicabile in materia di emissioni sonore**.



Gli aspetti legati alla prevenzione dell'inquinamento vengono inoltre gestiti dalla **Politica Integrata** della Società. Per maggiori approfondimenti, si faccia riferimento al capitolo “[\*\*2.1 Cambiamenti Climatici\*\*](#)”.

## 2.3 Acqua e Risorse Marine

In un'ottica di sostenibilità ambientale e di uso consapevole delle risorse, la Società ha adottato varie misure per consentire una **gestione ottimale della risorsa idrica** durante lo svolgimento delle attività, **riducendo** ove possibile **il consumo di acque civili e industriali**, soprattutto in aree soggette a stress idrico.

Dall'analisi di Doppia Rilevanza svolta dalla Società, è stato individuato un **impatto negativo effettivo** legato al prelievo e al consumo di acqua ad uso civile e industriale che può generare effetti sulla qualità del suolo e sull'ecosistema.

In linea con una visione votata alla gestione responsabile della risorsa idrica, Roda ha adottato un **approccio sistematico e continuo al monitoraggio dei propri consumi d'acqua**, consapevole che monitorare i dati con continuità in modo preciso e trasparente rappresenti un passo di particolare importanza nel proprio percorso di sostenibilità.

Il **controllo** dei **consumi** avviene attraverso una **dupliche modalità**: da un lato, mediante registrazione e analisi delle bollette idriche ricevute dal fornitore del servizio; dall'altro, tramite l'impiego di dispositivi attivi di misurazione e di allarme che rilevano in tempo reale eventuali anomalie o dispersioni lungo la rete interna. Tali strumenti rappresentano un presidio costante per il rilevamento di perdite occulte, contribuendo alla prevenzione di sprechi e potenziali danni.

Relativamente ai consumi idrici aziendali, si rileva l'utilizzo di risorse idriche esclusivamente a uso civile e igienico-sanitario. L'attività principale della Società, che prevede operazioni di scavo e posa, non richiede di per sé l'utilizzo diretto di acqua; di conseguenza, l'impiego della risorsa idrica da parte di Roda è limitato e circoscritto, e ciò contribuisce in modo sostanziale alla **riduzione del rischio di contaminazione idrica durante le attività operative**.

Ciononostante, possono esserci contesti specifici nei cantieri, specialmente legati alle opere di scavo, che richiedono l'estrazione di acque di falda (dette emungimenti). Nel caso in cui questa necessità si verifichi, Roda intraprende un'analisi preliminare finalizzata a valutare l'interazione tra le attività previste e le caratteristiche idrogeologiche del sito. Questa analisi consente di determinare le modalità più idonee per la gestione delle acque emunte al termine delle operazioni effettuate, stabilendo se esse debbano essere trattate come acque reflue o eventualmente come rifiuti liquidi.

La Società, inoltre, attua anche misure di prevenzione in relazione ai potenziali effetti collaterali correlati, come per esempio il cedimento del terreno in seguito agli stessi emungimenti, nonché a eventuali sversamenti accidentali.

A rafforzare questo approccio, l'organizzazione ha introdotto **interventi di sensibilizzazione** rivolti al personale, con l'obiettivo di promuovere un uso consapevole della risorsa idrica e diffondere buone pratiche orientate alla



riduzione degli sprechi. Tali attività si inseriscono in un più ampio impegno di responsabilità ambientale, che si riflette nelle azioni quotidiane e nella cultura aziendale.

Nel 2024, il **totale dei prelievi idrici** della Società risulta essere pari a **1,524 MI.**

## 2.4 Biodiversità

La salvaguardia della biodiversità rappresenta un principio cardine per Roda, attivamente coinvolta nel rispetto delle specie animali e vegetali presenti nei territori in cui opera. In ogni fase della propria attività, la Società adotta misure volte a minimizzare l'impatto ambientale, integrando **criteri di tutela ecologica lungo l'intera catena del valore**. Preservare gli equilibri naturali e contribuire alla protezione degli ecosistemi locali è parte integrante della responsabilità ambientale che Roda si assume nei confronti del territorio e delle generazioni future.

L'analisi di Doppia Rilevanza ha portato all'identificazione di un impatto e un rischio materiali di seguito definiti e correlati al tema della biodiversità:

- **Impatto negativo potenziale:** Contributo alla perdita di biodiversità derivante dallo svolgimento di attività produttive in aree naturali protette (ad es. rilascio di inquinanti);
- **Rischio:** Rischio reputazionale dovuto alla non considerazione della tutela della biodiversità nello svolgimento delle operazioni proprie o lungo la catena del valore.

Nel rispetto delle risorse naturali e degli ecosistemi presenti nei territori in cui opera, Roda adotta **misure stringenti per prevenire qualsiasi forma di contaminazione ambientale**.

Il rischio potenziale identificato riguarda la possibile fuoriuscita accidentale di oli idraulici, lubrificanti o carburante dai mezzi aziendali, così come eventuali sversamenti di sostanze pericolose. Per far fronte a tali eventualità, la Società ha previsto la dotazione, presso ciascun cantiere, di *kit* ambientali completi, contenenti i materiali necessari per effettuare **interventi rapidi ed efficaci in caso di perdite o sversamenti**.

Inoltre, a ulteriore presidio ambientale, è vietata la pulizia dei mezzi all'interno dei cantieri, fatta eccezione per la pulizia delle ruote, da eseguirsi soltanto previa immissione del veicolo sulla rete stradale pubblica, al fine di evitare l'insudiciamento del manto stradale.

Nel caso in cui le acque meteoriche vengano a contatto con i rifiuti presenti in cantiere, è previsto l'obbligo di intercettazione e successivo smaltimento di tali acque secondo le modalità previste per la gestione dei rifiuti, garantendo così la tutela del suolo e delle acque superficiali.

## 2.5 Economia Circolare

L'analisi di Doppia Rilevanza ha fatto emergere i seguenti impatti e il seguente rischio, correlati al tema dell'economia circolare:

- **Impatto negativo effettivo:** L'estrazione di risorse naturali, impiegate nei processi produttivi propri e della catena di fornitura, impatta sull'ambiente compromettendo la disponibilità delle risorse;
- **Impatto negativo effettivo:** La produzione di rifiuti (tra cui ad esempio rifiuti pericolosi come oli e batterie per autotrazione) da parte di Roda impatta contribuendo all'inquinamento ambientale;
- **Rischio:** Danni economici dovuti a sanzioni a causa del mancato adempimento alle prescrizioni legislative in merito alla gestione dei rifiuti.

La **Politica Integrata** della Società descritta nel capitolo "[2.1 Cambiamenti Climatici](#)" prevede la gestione degli impatti e del rischio sopra descritti attraverso l'impegno nella minimizzazione della produzione di rifiuti ottimizzando il riciclaggio e il recupero e la loro corretta gestione.

I rifiuti generati dalla Società derivano principalmente dall'attività di **costruzione e manutenzione degli elettrodotti** aerei ed interrati, mentre una componente minore degli stessi viene generata nella divisione carpenteria, nella sede amministrativa, nel magazzino e nell'officina meccanica deputata alla manutenzione dei mezzi e delle attrezzature.

Per garantire una **gestione efficace e responsabile dei rifiuti** e promuovere la loro valorizzazione rispettando i principi dell'**economia circolare**, vengono compilati appositi documenti di tracciabilità, come formulari e registri di carico e scarico, che riportano le **quantità di rifiuti generate, suddivise per area di intervento**. Roda, inoltre, è regolarmente **iscritta all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali**, che disciplina la gestione del trasporto dei rifiuti effettuato in conto proprio. I cantieri sono dotati di apposite aree di deposito temporaneo, contrassegnate con i relativi codici CER (Codici Europei dei Rifiuti). Qualora tali spazi non fossero disponibili, si fa ricorso a *container* idonei forniti direttamente dagli operatori specializzati nello smaltimento, i quali provvedono anche al ritiro contestuale dei rifiuti.

Per quanto riguarda la gestione di **terre e rocce da scavo**, la Società utilizza specifiche aree di stoccaggio, delimitate e segnalate con apposita cartellonistica, dove il materiale viene depositato e trattato secondo un piano di gestione dedicato.

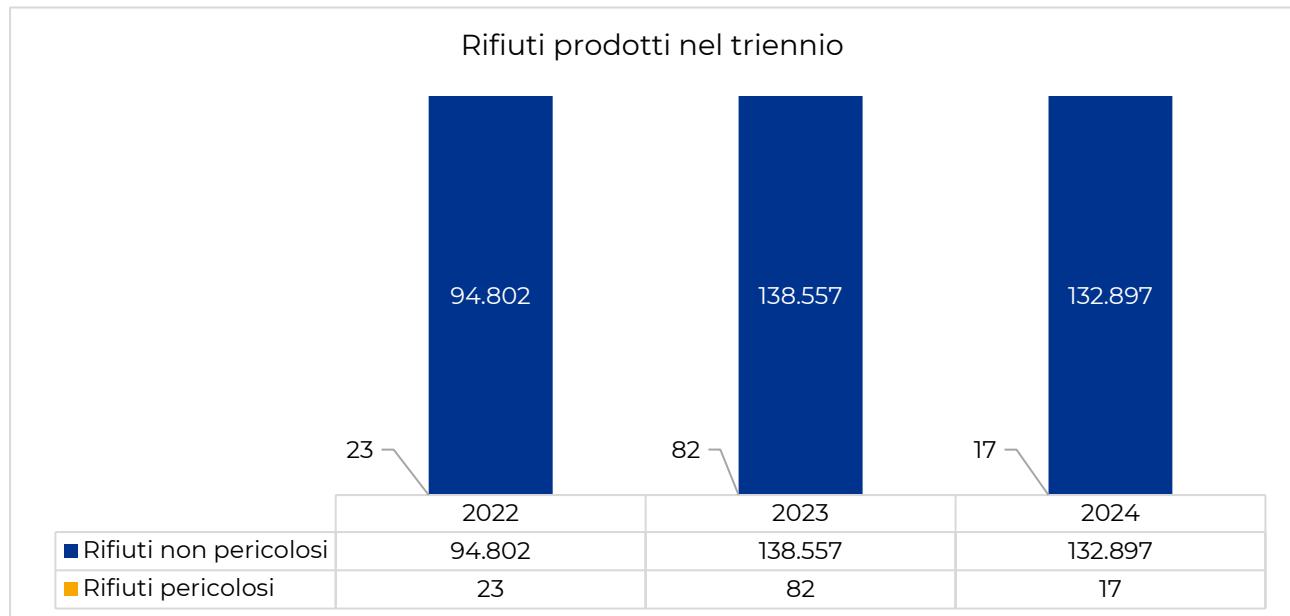
Tutti i **trasportatori e gli smaltitori** coinvolti nei processi aziendali vengono sottoposti a una **procedura di qualifica** da parte dell'ufficio acquisti, finalizzata a verificare il possesso delle autorizzazioni necessarie, tra cui l'iscrizione all'Albo dei Gestori Ambientali e alla White List provinciale.

Per quanto riguarda le **sostanze pericolose impiegate**, per la natura del *business* di Roda, esse sono limitate al gasolio ai fini dell'alimentazione di mezzi e

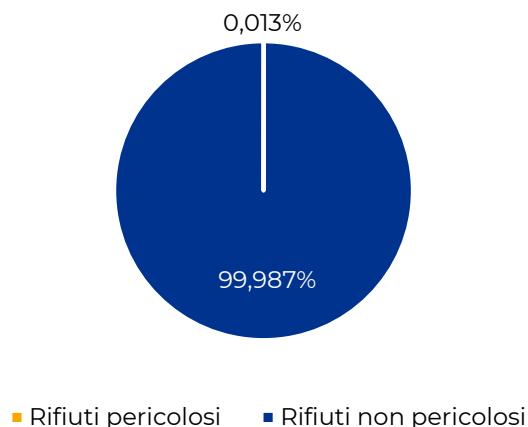
attrezzature, cemento e oli lubrificanti per le attività sui cantieri. La quantità di rifiuti pericolosi prodotta è quindi contenuta, comprendendo principalmente oli esausti, batterie scariche sostituite durante la manutenzione dei mezzi aziendali e toner delle stampanti. In caso di demolizione di linee elettriche con cavi in olio fluido, i rifiuti pericolosi derivanti sono costituiti da tali cavi.

Infine, Roda può contare su oltre **60 preposti**, adeguatamente formati sui Criteri Ambientali Minimi. Essi hanno il compito di compilare i Formulari di Identificazione dei Rifiuti prodotti nei cantieri e di trasmetterli tempestivamente alla sede centrale, dove vengono archiviati e registrati in un apposito elenco. Questo strumento consente un monitoraggio costante delle quantità di rifiuti generate, garantendo trasparenza e controllo continuo.

Nel 2024 sono stati prodotti un totale di circa **132.914 tonnellate di rifiuti**, in diminuzione del 4% rispetto all'anno precedente. Di questi, solo lo **0,01 % risulta essere costituito da rifiuti pericolosi**.

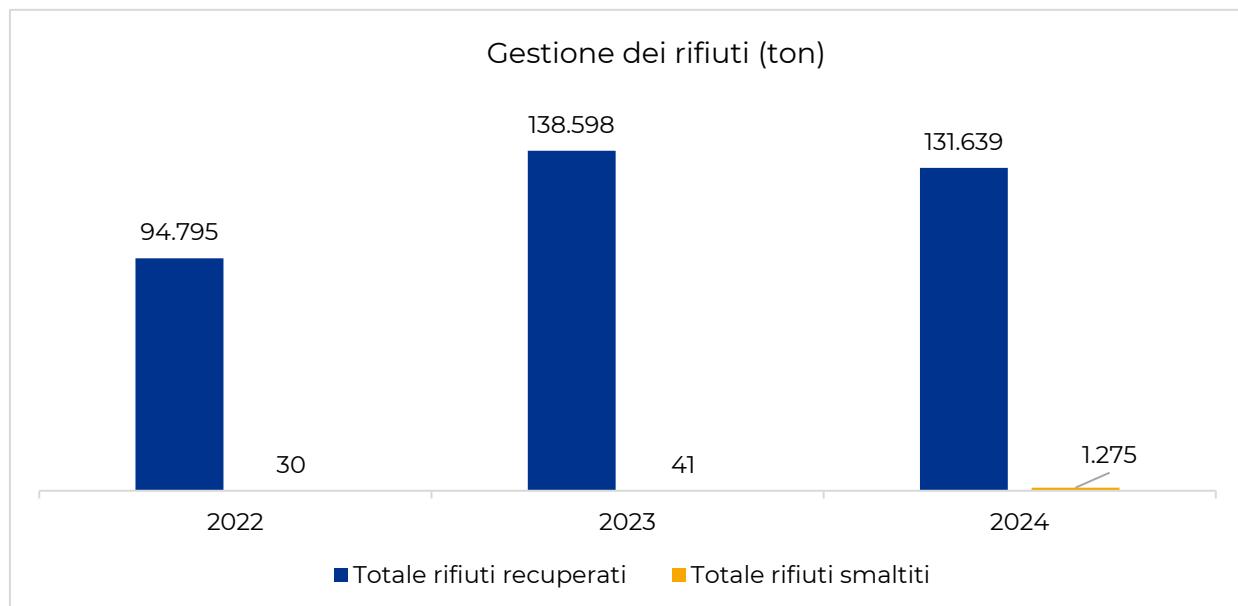


Rifiuti prodotti 2024 %



Dei rifiuti prodotti, il **99% è stato smaltito tramite operazioni di recupero** presso terzi, riducendo quanto più possibile lo smaltimento in discarica e favorendo una gestione dei rifiuti basata sui principi dell'economia circolare e garantendo una **riduzione degli sprechi di materiale**.

Gestione dei rifiuti (ton)



## 3 Informazioni Sociali

Altro pilastro fondamentale dell'agire di Roda è rappresentato dal capitale umano, attraverso la promozione di luoghi di lavoro sicuri, del benessere delle **proprie persone**, del rispetto delle diversità e dei diritti umani lungo l'intera catena del valore. Inoltre, per la Società è fondamentale interagire con i **propri fornitori**, instaurare un solido legame con le **comunità locali** che risiedono nel territorio e interagire con i **propri clienti**, soddisfando le loro aspettative ed esigenze.

### 3.1 Forza Lavoro Propria

Roda attribuisce grande importanza al benessere dei propri dipendenti e collaboratori, ritenendo la tutela della salute e della sicurezza, lo sviluppo delle competenze e il coinvolgimento attivo delle persone elementi strategici per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, nonché un elemento cruciale per il successo e la continuità dell'Azienda nel tempo.

A seguito dell'analisi di Doppia Rilevanza condotta, Roda ha individuato come tematiche rilevanti le **condizioni di lavoro** delle proprie persone, la **parità di trattamento e opportunità per tutti** e gli aspetti legati **alla tutela della riservatezza** identificando impatti, rischi e opportunità di seguito riportati.

#### Condizioni di lavoro:

- **Impatto positivo effettivo:** Contribuzione al benessere dei dipendenti grazie alla volontà della Società di instaurare rapporti di lavoro duratori e a favorire il corretto bilanciamento tra vita privata e lavorativa grazie alla promozione di numerose iniziative di welfare;
- **Opportunità:** Promuovere una cultura aziendale che rispetta l'equilibrio tra vita e lavoro dei dipendenti impatta positivamente sulla reputazione aziendale e sulla produttività dei dipendenti;
- **Rischio:** La difficoltà di reperire personale operativo altamente qualificato in cantiere potrebbe determinare impatti sul pieno conseguimento degli obiettivi aziendali e perdita di competitività;
- **Impatto negativo potenziale:** Il verificarsi di infortuni e/o malattie professionali temporanei avvenuti nello svolgimento delle attività operative possono avere ripercussioni sulla salute e sull'integrità psico-fisica dei lavoratori;
- **Impatto negativo potenziale:** Il verificarsi di infortuni e/o malattie professionali con inabilità permanente avvenuti nello svolgimento delle attività operative possono avere ripercussioni sulla salute e sull'integrità psico-fisica dei lavoratori;

- **Rischio:** Rischio collegato alla salute e sicurezza dei propri dipendenti nei luoghi di lavoro con conseguenze di infortuni temporanei e danni reputazionali;
- **Rischio:** Rischio collegato alla salute e sicurezza dei propri dipendenti nei luoghi di lavoro con conseguenze di infortuni permanenti e danni reputazionali.

### Parità di trattamento e di opportunità per tutti:

- **Impatto positivo effettivo:** Equità e parità di trattamento indipendentemente dal genere, dalla religione, dalle origini e dalla cultura in ogni fase della carriera e del rapporto lavorativo generano un ambiente di lavoro inclusivo e un conseguente miglioramento del clima aziendale;
- **Impatto positivo effettivo:** Sviluppo delle competenze professionali dei dipendenti attraverso la messa a disposizione di attività e percorsi formativi per un organico aggiornato e competente;
- **Impatto negativo potenziale:** Uno scarso trasferimento del know-how dovuto alla mancanza del giusto affiancamento del nuovo personale tecnico potrebbe generare insoddisfazione, nonché un rallentamento nello sviluppo delle competenze richieste;
- **Rischio:** Rallentamento della produttività e conseguente perdita di competitività causata dalla mancanza di personale tecnico adeguatamente formato e/o dalla perdita di personale tecnico con un alto livello di know-how.

### Altri diritti connessi al lavoro (Riservatezza):

- **Rischio:** Violazione dei dati personali a causa del mancato allineamento a nuove normative emergenti in termini di protezione dei dati, di cyber-attacchi con conseguenze economiche e reputazionali negative.

Gli IRO sopra descritti emersi come rilevanti sono trattati all'interno del **Codice Etico** della Società, della **Politica per la Parità di genere**, nonché all'interno della **Politica Integrata**.

Il **Codice Etico** adottato dalla Società rappresenta un riferimento fondamentale per guidare comportamenti responsabili e improntati ai valori aziendali. Il documento definisce le regole di condotta che tutti i lavoratori, dipendenti e non, sono tenuti a rispettare promuovendo integrità, trasparenza e correttezza nelle attività quotidiane. Per un approfondimento sui principi e sugli impegni della Società nel proprio Codice Etico, si prega di far riferimento al capitolo "[4.1 Condotta delle imprese](#)".

La **Politica per la Parità di genere** adottata dalla Società conferma l'attenzione per le tematiche **Diversity, Equity & Inclusion (D&I)** e l'impegno a garantire un

ambiente di lavoro inclusivo e innovativo; a promuovere l'equilibrio vita-lavoro, con servizi di supporto alla genitorialità, orari flessibili e opportunità di *smart working*; ad assicurare parità retributiva e accesso equo a percorsi di carriera; a garantire trasparenza attraverso una comunicazione chiara ai dipendenti su politiche retributive, *welfare*, *benefit* e programmi di congedo. La Politica è stata redatta in conformità alla norma **UNI/PdR 125:2022** ed è soggetta a revisioni periodiche per assicurare il miglioramento continuo del sistema di gestione per la parità di genere; viene attuata dalla Direzione ed è liberamente fruibile sul sito istituzionale della Società.

La **Politica Integrata** conferma l'impegno da parte della Società a tutelare l'integrità fisica e morale di tutti i dipendenti e collaboratori; a prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali attraverso un'adeguata valutazione e controllo del rischio e una continua attività di formazione e informazione; a garantire ambienti di lavoro salubri e sicuri; a rispettare il principio delle pari opportunità e il rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione per etnia, sesso, lingua, religione; al rispetto dei contratti di lavoro per tutto il personale e dei requisiti di riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni.

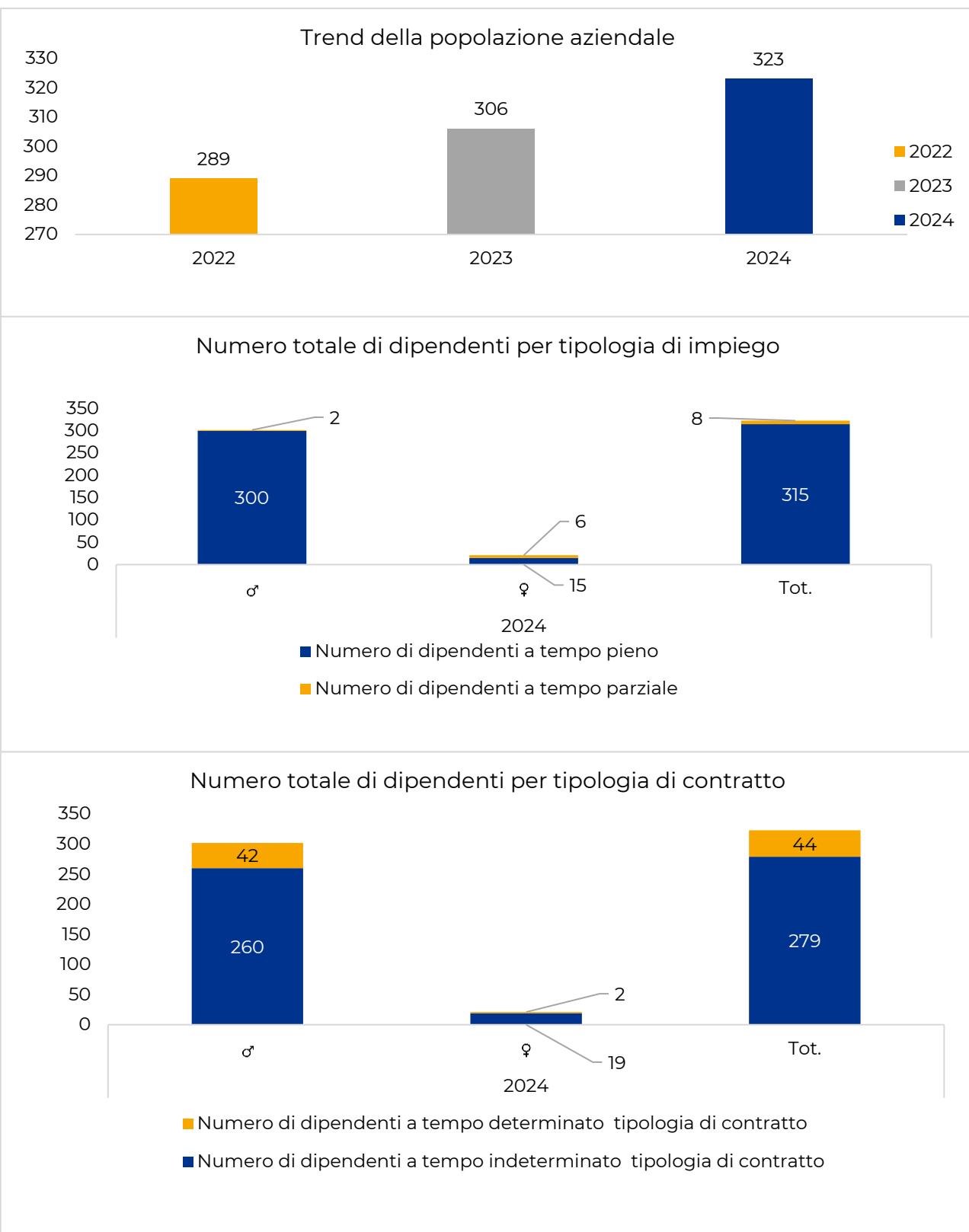
## Condizioni di lavoro

### *La composizione dell'organico*

Nel 2024, Roda ha potuto contare su una popolazione aziendale composta da **323 dipendenti**, in aumento del 6% rispetto al 2023. Dal punto di vista dell'inquadramento contrattuale, la maggior parte dei dipendenti è assunta con un **contratto a tempo indeterminato (86%)**, ad ulteriore conferma dell'impegno da parte della Società a investire a lungo termine sulle proprie risorse e a garantire **stabilità nelle relazioni di lavoro**. Il personale assunto a **tempo determinato**, il **restante 14% della popolazione** aziendale, risulta essere costituito per il 95% da uomini e per il restante 5% da donne. Inoltre, il **98% dei dipendenti** è assunto con un contratto **full time**, mentre il **restante 2%** della popolazione aziendale ha un contratto **part time**. In particolare, le donne assunte con contratto *part time* rappresentano il 2% della forza lavoro totale e il 29% sul totale della popolazione femminile presente in Azienda.

Al 31 dicembre 2024, **tutti i 323 dipendenti** di Roda risultano coperti da contratti collettivi di lavoro, pari al **100% del totale dei lavoratori**.

Infine, si segnala che in Azienda **non sono presenti lavoratori non dipendenti**.



Il 2024 è stato caratterizzato da **79 assunzioni** e **62 cessazioni**. Tra le assunzioni, il 96% è rappresentato da uomini e il 4% da donne; mentre tra le cessazioni l'89% è rappresentato da uomini e l'11% da donne.

## ***Programmi di welfare aziendali***

Il programma di welfare aziendale si attiene ai **Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro (CCNL)** di riferimento. In accordo ad essi, tutti i dipendenti hanno diritto ad **assistenza sanitaria, copertura assicurativa in caso di invalidità e disabilità, ai congedi parentali e ai contributi previsti per legge**. Inoltre, la Società ha stipulato un accordo per la **vendita a prezzi agevolati di prodotti e servizi ai dipendenti**.

L’Azienda pone molta attenzione anche alle **tematiche di welfare relative alla tutela della salute**: ai lavoratori viene fornito supporto operativo attraverso rientri agevolati a casa, in caso di difficoltà legate alla propria condizione di salute durante eventuali trasferte.

Roda, consapevole della necessità di mantenere un dialogo costante con le proprie risorse, intende effettuare **un’indagine di clima** tra gli stessi e **attivare nuove iniziative per il coinvolgimento di tutto il personale**, al fine di elaborare un **piano di welfare strutturato ad hoc sui bisogni delle proprie persone**.

## ***Salute e sicurezza dei dipendenti***

A partire dal 2012, per tutelare a pieno la salute e la sicurezza di tutta la forza lavoro propria, Roda si è dotata di un **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro** conforme ai requisiti dello standard internazionale OHSAS 18001, successivamente migrato, nel 2020, alla norma **ISO 45001**. Il Sistema, che **copre la totalità dei dipendenti (100%)**, è stato sottoposto a verifica da parte di enti di certificazione accreditati, che ne hanno attestato la conformità. L’adozione del Sistema risponde sia a requisiti premiali richiesti da alcuni committenti, sia a politiche aziendali già consolidate, che prevedevano la necessità di una struttura gestionale formalizzata a presidio della salute e sicurezza.

Al vertice del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro sono posti il Datore di Lavoro e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione; inoltre sono previsti tre Direttori Tecnici di Cantiere, che si occupano di dirigere i lavori sugli impianti e di coordinare i capi cantiere, in base ai loro ambiti di competenza. In totale tra capi squadra e capi cantiere vi sono più di **60 figure preposte a garantire che ogni procedura si svolga secondo i massimi standard di sicurezza**.

Tutte le attività e le mansioni svolte dai dipendenti sono coinvolte nel Sistema di Gestione. In particolare, si suddividono tra quelle relative all’attività di manutenzione e costruzione di linee elettriche AT (Alta Tensione) aeree e interrate nonché alla produzione di carpenteria metallica; e quelle di tipo direzionale, amministrativo, tecnico, gestionale e logistico.

Al fine di identificare preventivamente le aree maggiormente esposte a rischi e definire i presidi da implementare per ridurli al minimo, Roda effettua regolarmente una valutazione dei rischi. Tutti i pericoli e i rischi identificati, le figure e i relativi processi impiegati per determinarli e, successivamente, gestirli sono riportati nel **Documento di Valutazione Rischi (DVR)** redatto ai sensi del D.lgs. 81/08 e periodicamente rivisto e aggiornato, nonché nelle specifiche valutazioni redatte per ogni cantiere operativo. L'analisi prevede un confronto costante tra figure specializzate nella gestione della salute e sicurezza e figure operative, con l'obiettivo di unirne le competenze ed ottenere un'analisi il più possibile puntuale e rappresentativa del contesto operativo.

Il processo di valutazione dei rischi viene condotto sistematicamente in relazione a ogni contesto operativo e tiene conto dell'esperienza maturata, delle eventuali criticità emerse e delle lezioni apprese a seguito di eventi significativi, al fine di migliorare in modo continuo l'efficacia del processo stesso. Il confronto costante tra le figure coinvolte, unitamente alla partecipazione attiva del Datore di Lavoro, rappresenta un elemento essenziale per garantire la solidità e la coerenza del sistema di gestione.

I lavoratori hanno la possibilità di **partecipare attivamente all'individuazione dei pericoli e alla valutazione dei rischi** durante i regolari incontri tenuti dal personale preposto. Inoltre, la Società si è dotata di una procedura **“Stop Work Policy”** che è oggetto di informazione e formazione ai dipendenti e prevede la loro partecipazione a tutti i livelli al fine di individuare e intervenire prontamente in caso di situazioni pericolose.

La Società si avvale anche di un **medico competente** incaricato di svolgere le visite al personale in conformità al Protocollo sanitario, definito dai responsabili della salute e sicurezza aziendali; per verificare che questi siano idonei alla mansione che sono deputati a svolgere. Il Medico Competente effettua anche delle visite periodiche, pianificate dal Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, durante le quali i dipendenti vengono anche sensibilizzati circa l'importanza del corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e i rischi legati alla propria mansione.

Per tutelare la salute psicofisica dei lavoratori, vengono anche svolte delle **indagini relative allo stress lavoro-correlato**, in relazione alla tipologia di lavoro svolto dalla maggior parte dei dipendenti.

Nel corso del 2024 si sono registrati **otto infortuni** sul lavoro, di cui due in itinere, la maggior parte dei quali riconducibili a dinamiche operative comuni come urti accidentali, scivolamenti o traumi da schiacciamento, generalmente avvenuti durante attività di magazzino, movimentazione manuale o accesso ai mezzi aziendali. Nel 2024 si è verificato anche un decesso in seguito a una scarica

elettrica da induzione. Gli adempimenti e i controlli successivi a tale evento di carattere irreversibile non hanno rilevato una responsabilità in capo al Datore di Lavoro.

Ogni evento è stato oggetto di analisi approfondita, con il coinvolgimento delle figure preposte alla sicurezza, al fine di individuare le cause e implementare azioni correttive e preventive. Gli infortuni hanno confermato la rilevanza di alcune tipologie di rischio già note all'organizzazione, in particolare quelle legate al contesto dei lavori su linee AT (Alta Tensione). La Società continua a rafforzare le proprie misure di prevenzione attraverso audit, formazione mirata e campagne

#### **FOCUS:**

#### **Formazione in merito alla salute e sicurezza sul lavoro**

Roda attribuisce un'importanza primaria alla formazione di tutte le figure. A tal fine, eroga interventi formativi sia in merito alla gestione delle emergenze, sia su tematiche di salute e sicurezza sul lavoro non necessariamente coperte da obblighi normativi o richieste dai propri committenti.

In fase di assunzione, a ciascun dipendente viene dedicata una sessione di *training* in merito ai sistemi di gestione adottati dall'organizzazione, sottolineando l'importanza del coinvolgimento attivo dei lavoratori.

La formazione viene erogata anche mediante docenti interni, al fine di garantire un'impostazione aderente al contesto. La formazione relativa alla gestione delle emergenze include tematiche specifiche come il primo soccorso e le procedure antincendio.

Essendo l'eletrocuzione uno dei rischi prevalenti per il personale operativo, viene svolta formazione aggiuntiva focalizzata sulle modalità di messa a terra delle linee elettriche ad alta tensione mediante dispositivi portatili, al fine di garantire condizioni di lavoro in totale sicurezza.

Inoltre, è stato progettato un corso di formazione specialistico aggiuntivo obbligatorio per il personale tecnico e operativo, focalizzato sull'uso corretto delle attrezature portatili per la messa a terra di linee AT (Alta Tensione). Si prevede un rafforzamento delle attività di verifica operativa sul campo, anche mediante controlli a sorpresa e affiancamento tecnico.

Infine, il principale committente dell'Azienda richiede che tutto il personale impiegato nei propri cantieri, nonché i responsabili tecnici HSE, siano in possesso di un profilo professionale specifico, ottenibile tramite la frequentazione di corsi di formazione dedicati, della durata variabile tra le 24 e le 32 ore a seconda del ruolo ricoperto.

Si segnala che i lavoratori vengono coinvolti attivamente nella discussione di eventuali criticità riscontrate in occasione delle attività di formazione.

di sensibilizzazione rivolte a tutto il personale, con l'obiettivo di tendere a una progressiva riduzione del tasso infortunistico.

Si segnala, infine, che nel corso del 2024 **non si sono verificati casi di malattia professionale**.

Roda monitora anche il numero di giorni persi<sup>17</sup> per lesioni, decessi e malattie connesse al lavoro di cui, nella tabella sottostante, si riporta il dettaglio.

	2024	
	Dipendenti	Totale
<b>Numero di giorni persi a seguito di lesioni connesse al lavoro e decessi dovuti a lesioni connesse al lavoro, casi di malattie connesse al lavoro e decessi dovuti a casi di malattia connesse al lavoro</b>	<b>389</b>	<b>389</b>
<b>Numero di giorni di lavoro persi a seguito di lesioni dovute a infortuni connessi al lavoro</b>	<b>314</b>	<b>314</b>
<b>Numero di giorni di lavoro persi a seguito di decessi connessi al lavoro</b>	<b>75</b>	<b>75</b>
<b>Numero di giorni persi a seguito di casi di malattia connesse al lavoro</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Numero di giorni persi a seguito di decessi dovuti a casi di malattia connesse al lavoro</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

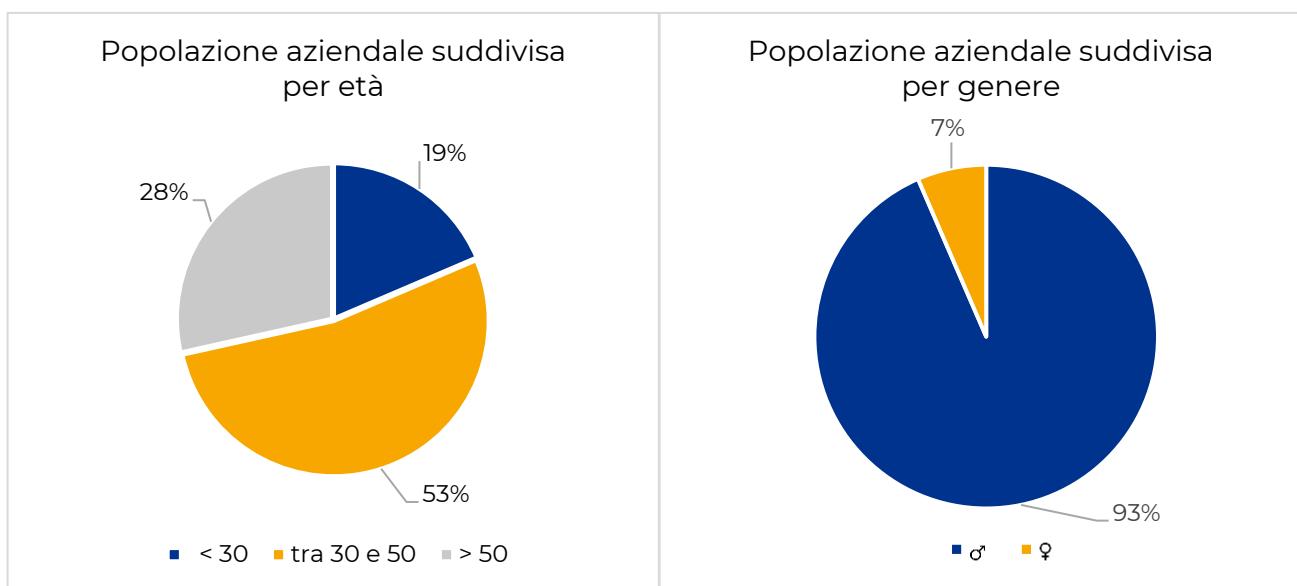
<sup>17</sup> La Società calcola il numero di giorni persi prendendo in considerazione i giorni di calendario e includendo il primo e l'ultimo giorno completo di assenza per lesioni, malattie e decessi connessi al lavoro. Di conseguenza, i giorni in cui non è previsto che la persona interessata lavori (ad esempio i fine settimana o le festività) conteranno come giornate perse.

## Parità di trattamento e opportunità per tutti

### Diversità tra i dipendenti

Per via della natura del *core business* di Roda, principalmente legato alla **prestazione di servizi e manodopera su attività cantieristiche**, la ripartizione per genere dei dipendenti è significativamente spostata verso il genere maschile; infatti, i dipendenti uomini sono il 93% mentre le donne il 7%.

Per quanto riguarda la distribuzione per fasce di età, il **53%** dei dipendenti ha una un'età compresa tra i **30 e i 50 anni**, il **28%** è composto da dipendenti di **età maggiore ai 50 anni** e il restante **19%** dei dipendenti ha un'**età inferiore ai 30 anni**.



Si segnala, infine, che al 31 dicembre 2024 sono **due i lavoratori con disabilità** all'interno della Società.

### Formazione e sviluppo dei dipendenti

Per Roda la **formazione e lo sviluppo delle persone** rappresentano elementi centrali nella gestione delle risorse umane in quanto **strumenti essenziali** per favorire la crescita individuale e per valorizzare il potenziale presente in Azienda.

Il percorso formativo dei dipendenti ha inizio fin dal primo giorno di inserimento, attraverso l'erogazione di corsi mirati, progettati in base al ruolo e alle mansioni specifiche da svolgere.

Le esigenze formative possono emergere nel tempo da diverse fonti come segnalazioni interne, richieste espresse dai clienti o dall'analisi di eventuali carenze relative a procedure, competenze tecniche o modalità operative. La funzione Qualità, Sicurezza e Ambiente (QSA) si occupa di raccogliere tali esigenze, valutare i contenuti più pertinenti e individuare i percorsi formativi più

adeguati, scegliendo i supporti e gli strumenti più efficaci per garantire un aggiornamento continuo del personale.

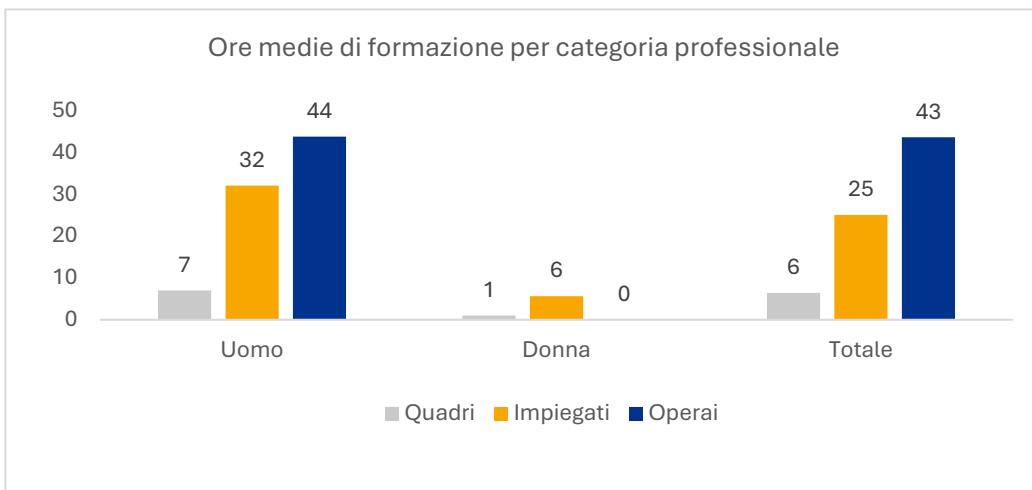
In generale, gli **ambiti** su cui si concentrano maggiormente le **offerte formative** sono:

- **Condizioni operative e aspetti ambientali** relativi a procedure, istruzioni e modulistica di settore;
- **Condizioni particolari di lavoro** che si possono verificare nel corso dell'anno o dello sviluppo dei cantieri;
- Particolari **situazioni di emergenza**.

Tutte le attività formative, sia quelle già svolte che quelle pianificate, sono raccolte all'interno di un **programma formativo dedicato**, approvato dalla Direzione Generale. La formazione può essere erogata sia dal personale interno sia da docenti esterni e si svolge presso la sede aziendale, nei cantieri o presso strutture terze. Nel caso di corsi tenuti da formatori esterni, a ciascun partecipante viene rilasciato un attestato di partecipazione. Per la formazione interna, invece, è previsto un *test* di verifica finale per valutare l'apprendimento acquisito. In situazioni di addestramento pratico sul campo, al termine del percorso, ogni partecipante riceve un riscontro diretto da parte del collega incaricato dell'affiancamento.

L'efficacia della formazione erogata viene analizzata annualmente in occasione del **riesame della Direzione**. Tale valutazione tiene conto anche dei risultati degli audit interni e delle eventuali verifiche effettuate da enti terzi, contribuendo così all'individuazione di ulteriori bisogni formativi futuri.

**Nel 2024** sono state erogate **12.116 ore di formazione**, mentre quelle pro-capite in media 38 ore per dipendente. Le categorie maggiormente formate sono stati i **lavoratori nei cantieri**, con una media di **circa 43 ore** pro capite, e gli **impiegati** con una media di **circa 25 ore pro capite**.



Oltre alla formazione, **la crescita professionale dei dipendenti** rappresenta un elemento fondamentale per Roda. Questo processo, come per la formazione, ha inizio fin dal primo giorno di lavoro proprio. I nuovi assunti, infatti, affrontano un periodo di affiancamento con un *tutor* – solitamente un Responsabile di Funzione o di Area – che li guida nello svolgimento delle attività operative e nell'apprendimento dei concetti teorici utili al loro ruolo.

Ogni anno, la Direzione Generale, in collaborazione con le varie funzioni aziendali, **valuta il livello di competenze del personale**. Per ciascun dipendente amministrativo e per i responsabili di cantiere, è disponibile una scheda all'interno di un software gestionale che riporta informazioni come l'inquadramento contrattuale, l'ambito di attività, la mansione principale con relativo livello di competenza, eventuali mansioni alternative da assegnare, e i corsi di formazione completati o in corso durante l'anno.

L'analisi congiunta di questi dati permette al sistema di elaborare una “**matrice delle competenze**” personalizzata per ogni dipendente, che evidenzia le **abilità acquisite o migliorate nel corso dell'anno**. Questo strumento consente un'analisi precisa dello sviluppo professionale e aiuta a verificare il raggiungimento dei requisiti necessari per eventuali avanzamenti di carriera.

Per quanto riguarda gli operai impiegati nei cantieri, la valutazione annuale si basa **sul feedback continuo** raccolto attraverso il confronto diretto con i tecnici di cantiere.

Per rafforzare ulteriormente il sistema di valutazione delle performance, Roda ha in programma di introdurre anche una fase di “*self-evaluation*” da parte dei dipendenti al momento dell'ingresso in Azienda, così da aumentare la consapevolezza individuale e rendere il processo di valutazione ancora più accurato.



## **Divario retributivo**

Con riferimento alla retribuzione dei dipendenti, questa è conforme a quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, al fine di garantire salari adeguati a tutta la forza lavoro.

Per il calcolo del divario retributivo di genere è stata rapportata la differenza tra la media della retribuzione oraria linda dei dipendenti di sesso maschile e la media della retribuzione oraria linda dei dipendenti di sesso femminile alla media della retribuzione oraria linda dei dipendenti di sesso maschile.

## **Contrasto alle discriminazioni e molestie**

Roda pone grande attenzione al benessere e alle esigenze del proprio personale, impegnandosi quotidianamente per **evitare qualsiasi forma di discriminazione**, sia essa legata all'età, al genere, all'orientamento sessuale, alle condizioni di salute, alla provenienza geografica, al ceto sociale, alle opinioni politiche, all'appartenenza sindacale o alle convinzioni religiose. A conferma di questo impegno costante per la tutela dei diritti umani e dei lavoratori, **nel corso dell'anno non sono stati segnalati casi di discriminazione**.

Inoltre, Roda si adopera per garantire la tutela dell'**integrità fisica, morale e culturale** di ogni individuo, valorizzando il capitale umano con l'obiettivo di potenziare e arricchire le competenze e il know-how dei propri dipendenti, incrementandone così il contributo alla competitività aziendale. L'Azienda si impegna a **contrastare fermamente ogni forma di lavoro minorile, coatto o obbligato**, nonché qualsiasi atto di violenza fisica, punizione corporale o abuso psicologico.

La Società, inoltre, non ammette in alcun modo comportamenti che includano pressioni o minacce volte a spingere i dipendenti a violare la legge, il Codice Etico o le normative interne. Viene promosso un **clima lavorativo improntato al rispetto reciproco**, che coinvolge i rapporti tra colleghi e collaboratori.

## Riservatezza

Al fine di prevenire rischi dovuti a possibili violazioni dei dati personali delle proprie persone, Roda adotta tutte le misure necessarie per assicurare la riservatezza delle informazioni in suo possesso, fatta eccezione per i casi in cui la loro divulgazione sia prevista da obblighi di legge. Inoltre, la Società garantisce il pieno rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e si astiene rigorosamente dall'acquisire informazioni riservate mediante strumenti o modalità illecite.

A tal fine, Roda ha implementato **protocolli specifici per salvaguardare la riservatezza delle informazioni** trattate e si impegna affinché tutte le parti adottino comportamenti prudenti e conformi.

È richiesto a tutti i soggetti che interagiscono con l'Azienda di non utilizzare dati riservati per finalità estranee all'attività professionale; di non divulgare né impiegare informazioni privilegiate; di non alterare né diffondere notizie false.

Inoltre, a seguito dell'applicazione del **Regolamento UE 2016/679**, e in conformità a quanto previsto dagli articoli 13 e 14, la Società ha predisposto un'Informativa sul **Trattamento dei Dati Personalini**, la quale è resa in relazione ai dati relativi a persone fisiche che agiscono per conto di un'impresa e i suoi eventuali dipendenti.

Nel corso del 2024, in continuità con gli obiettivi perseguiti negli anni precedenti, la certificazione del sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni secondo la norma **ISO 27001:2022** è stata mantenuta attiva garantendo così la protezione della privacy dei soggetti operanti all'interno dell'organizzazione.

Infine, Roda si impegna nello sviluppo di un piano formativo sulla *cybersecurity* da erogare ai propri dipendenti per accrescere la consapevolezza su impatti e rischi che possono verificarsi a seguito della gestione di dati personali.

Nell'anno 2024 **non sono stati rilevati episodi di perdita, accesso non autorizzato o uso improprio di dati personali o sensibili gestiti da Roda.**

## 3.2 Lavoratori nella catena del valore

Roda è consapevole dell'importanza strategica della gestione della propria catena del valore, al fine di garantire l'affidabilità, la sostenibilità e l'integrità delle attività svolte.

La Società ha identificato i lavoratori nella catena del valore che possono essere influenzati dalle operazioni aziendali, incluse le categorie esposte a potenziali impatti, tra i quali rientrano principalmente i lavoratori delle **imprese appaltatrici e subappaltatrici** che operano nei cantieri all'interno dei quali Roda, in qualità di appaltatore principale, **è il soggetto responsabile del controllo e del coordinamento operativo e della sicurezza in cantiere**.

Per quanto riguarda gli impatti rilevanti legati ai lavoratori nella catena del valore, questi sono legati agli aspetti di salute e sicurezza, come di seguito riportati:

- **Impatto negativo potenziale:** Potenziali infortuni e/o malattie professionali temporanei occorsi nello svolgimento delle attività operative possono avere ripercussioni sulla salute e sull'integrità psico-fisica dei lavoratori lungo tutta la catena del valore;
- **Impatto negativo potenziale:** Potenziali infortuni e/o malattie professionali con inabilità permanente occorsi nello svolgimento delle attività operative possono avere ripercussioni sulla salute e sull'integrità psico-fisica dei lavoratori lungo tutta la catena del valore.

Per far fronte al possibile verificarsi di infortuni sui luoghi di lavoro, la Società promuove il rispetto rigoroso delle misure di prevenzione e protezione anche da parte del personale non dipendente operante nei propri siti, attraverso attività di coordinamento, monitoraggio e sensibilizzazione costante sui temi della salute e sicurezza.

L'impegno di Roda per una gestione consapevole della catena del valore si manifesta attraverso la messa in atto di vari presidi. In particolare, attraverso la propria **Politica Integrata**, la Società si accerta costantemente dell'adeguatezza dei fornitori e dei subappaltatori relativamente agli aspetti tecnico professionali, di qualità, ambiente, energia, sicurezza e responsabilità sociale. Inoltre, nella fase di stipula del contratto di fornitura, ai nuovi fornitori vengono condivisi i principi universali contenuti nel **Codice Etico**, ai quali si chiede di aderire, e viene richiesta la firma della **“Dichiarazione di Responsabilità”** con la quale i fornitori si assumono la responsabilità del proprio operato.

Inoltre, in coerenza con la norma SA8000:2014 e la ISO 45001:2023, sono state adottate specifiche misure per la gestione della catena di fornitura tra cui, l'inclusione, nel processo di qualifica dei fornitori, di criteri relativi al **rispetto dei diritti umani**, delle **condizioni di lavoro** e delle **tutele contrattuali**; la richiesta e

la **verifica documentale** dei contratti applicati ai lavoratori subappaltati, della regolarità contributiva e delle certificazioni obbligatorie; l'attivazione di **audit tecnici e HSE**, nonché sopralluoghi a sorpresa, per monitorare il rispetto delle normative e dei valori aziendali da parte delle imprese terze; la possibilità di **interruzione del rapporto contrattuale** o revoca dell'accesso ai cantieri in caso di violazioni gravi o reiterate.

Infine, Roda, le cui attività aziendali si svolgono in contesti regolati a livello nazionale ed europeo nei quali il rispetto dei diritti dei lavoratori è garantito da un quadro normativo consolidato, **non ha individuato** attività nella catena del valore che presentino un rischio significativo di **episodi di lavoro forzato o obbligatorio**.

### 3.3 Comunità interessate

Per Roda risulta fondamentale instaurare un solido legame di fiducia e di collaborazione con la comunità locale. La Società è consapevole che le sue attività possono avere impatti significativi sulle comunità locali derivanti da attività che potrebbero comportare danni ambientali e causare rischi per la salute pubblica.

Dall'analisi di Doppia Rilevanza, sono emersi i seguenti impatti e la seguente opportunità rilevanti sulle comunità locali:

- **Impatto positivo effettivo:** Sviluppo socioeconomico dei territori e delle comunità locali grazie allo sviluppo di numerose iniziative (in campo sanitario, accademico, sportivo e ambientale);
- **Impatto negativo effettivo:** Contribuzione al peggioramento della qualità della vita delle comunità locali derivanti dal normale svolgimento delle attività produttive che causano emissioni sonore rilevanti;
- **Opportunità:** Benefici reputazionali attraverso la costruzione di un forte rapporto con la comunità locale attraverso la realizzazione di iniziative benefiche, sponsorizzazioni.

Con riferimento all'impatto negativo effettivo rilevato, le **attività** che generano tale impatto sono rappresentate principalmente da **cantieri temporanei** di grandi dimensioni, che comportano la movimentazione di mezzi pesanti e occupazione di suolo pubblico; l'**installazione** e lo **smantellamento di sostegni e tralicci** in prossimità di zone abitate, aree agricole o ecosistemi sensibili; **attività di perforazione o scavo** in ambito urbano o periurbano. Tra le varie tipologie di impatti generati dalle attività svolte dalla Società rientrano il **disturbo acustico**, soprattutto in prossimità di abitazioni o strutture sensibili come scuole e presidi sanitari; eventuali **restrizioni temporanee** alla **circolazione o all'accesso a proprietà private** e terreni agricoli, con possibili disagi per residenti e attività locali; le **alterazioni temporanee del paesaggio** o dell'accessibilità a sentieri rurali o montani, dovute alla presenza di mezzi, tralicci, micro-cantieri e recinzioni; l'insorgere di **preoccupazioni da parte delle comunità** in merito alla sicurezza, all'esposizione a campi elettromagnetici o alla presenza di strutture visivamente impattanti, in particolare durante l'installazione di nuovi sostegni. Infine, in casi sporadici, possono verificarsi possibili **tensioni con le comunità locali** durante l'esecuzione dei lavori o in occasione dell'attraversamento di fondi agricoli, talvolta accompagnate da richieste di compensazione o necessità di mediazione.

Roda adotta un **approccio preventivo**, gestendo con attenzione e responsabilità tali impatti. In particolare, l'impegno della Società si fonda sui seguenti principi:

- La **pianificazione accurata e il rigoroso rispetto delle prescrizioni ambientali, urbanistiche e di sicurezza** applicabili;

- La riduzione **al minimo degli impatti legati alla presenza dei cantieri**, mediante misure specifiche per il contenimento di rumori, polveri, occupazione del suolo pubblico e interferenze con la viabilità;
- **La trasparenza e la comunicazione** con i soggetti interessati supportata dal coordinamento, se richiesto, con il committente, per garantire la condivisione delle tempistiche, delle modalità operative e dei potenziali impatti che potrebbero svilupparsi temporaneamente sul territorio;
- La presenza di un **presidio attivo dei subappaltatori**, volto ad assicurare che anche le imprese terze operino in coerenza con i valori aziendali e nel rispetto dei contesti territoriali in cui intervengono;
- Il pieno **rispetto dei diritti umani e dei diritti del lavoro**, in conformità con la normativa vigente e con gli impegni volontari assunti nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Integrato.

Gli aspetti legati alla gestione dei rapporti con la comunità vengono inoltre presidiati attraverso strumenti posti in essere dalla Società, quali:

- il **Codice Etico** le cui disposizioni assumono valore vincolante per tutte le persone della Società, che si impegnano a osservare le prescrizioni in esso contenute e a adeguare i propri comportamenti e le proprie azioni ai principi espressi, in tutti i rapporti instaurati (clienti, fornitori, colleghi, superiori, dipendenti, ovvero qualunque altro soggetto con il quale si instaurino dei rapporti);
- la **Politica Integrata** che ha tra i vari obiettivi l'agire responsabile verso la collettività nella conduzione delle attività, rispettando le comunità locali e le normative vigenti.

La Società, inoltre, grazie a una serie di **azioni filantropiche** messe in atto in campo sanitario, accademico, sportivo e ambientale contribuisce a generare valore condiviso e favorire lo sviluppo sostenibile dei territori in cui opera.

Sin dal 1997, infatti, Roda finanzia regolarmente iniziative sportive sul territorio, con una sponsorizzazione ormai storica nel **Trofeo Città di Brescia**, punto di riferimento per tanti giovani ciclisti.

In ambito accademico, Roda sostiene parzialmente una borsa di studio, organizzata dall'Istituto di Studi sull'Economia e l'Occupazione (I.S.E.O.) e assegnata ai partecipanti più meritevoli della *Summer School in Economics*; ogni edizione vede la partecipazione di diversi Premi Nobel per l'Economia e dei più noti economisti internazionali, con l'obiettivo di formare un *pool* di laureati provenienti da prestigiose università internazionali e con livelli formativi differenti (master, dottorandi, ricercatori o giovani professionisti) in grado di arricchire vicendevolmente le proprie competenze e per migliorare le conoscenze negli ambiti economici.



Dal 2023 Roda ha inoltre potenziato la propria partecipazione attiva nelle iniziative territoriali, sostenendo:

- **XTERRA Sports Unlimited**, per la creazione di un evento sportivo a ridotto impatto ambientale e orientato alla sostenibilità, dove risalta il legame tra la cura della salute delle persone, l'attività sportiva e la cura per l'ambiente;
- **O.D.V. Occhi Azzurri ONLUS** e il suo progetto **“CR SINAPSI”**, orientato alla realizzazione di un centro riabilitativo all'avanguardia nella gestione della disabilità e difficoltà personali, aperto a tutte le famiglie bisognose nella provincia di Cremona;
- La **pulizia dei fondali** del Lago di Garda e la partecipazione all'evento **“Puliamo il mondo”**, un'iniziativa mirata a sensibilizzare gli studenti delle scuole di primo grado all'importanza della tutela dell'ambiente.

### **3.4 Consumatori e utilizzatori finali**

Da sempre Roda pone il cliente al centro delle proprie attività, impegnandosi quotidianamente per soddisfare le loro esigenze ed aspettative. La Società è consapevole della responsabilità che ha nei confronti dei propri committenti e utilizzatori finali delle opere che realizza.

I principi che guidano l’Azienda nei rapporti con il cliente si basano sul **miglioramento continuo**, sull’**innovazione responsabile** e sulla **qualità e sicurezza delle opere e dei servizi offerti**.

Attraverso l’Analisi di Doppia Rilevanza sono emersi un impatto e un’opportunità relativi ai consumatori e agli utilizzatori finali, di seguito riportati:

- **Impatto negativo potenziale:** Inadeguatezza dei processi di gestione dei dati dei clienti con conseguenti *data breach* e perdita/diffusione di dati sensibili;
- **Opportunità:** Benefici reputazionali grazie alla fidelizzazione dei clienti dovuta al rispetto delle garanzie in termini di sicurezza e qualità delle opere realizzate.

All’interno della **Politica Integrata** la Società ha, tra i propri obiettivi, la soddisfazione dei propri clienti e la qualità dei servizi prestati nella realizzazione delle opere, nonché la gestione in maniera diligente ed accurata dei contratti acquisiti garantendo la sicurezza del patrimonio informativo proprio e dei clienti. Inoltre, anche le disposizioni del **Codice Etico della Società** assumono valore vincolante per i propri clienti.

Roda adotta un **approccio preventivo** nella gestione degli impatti verso gli utilizzatori finali che si traduce in una gestione orientata alla prevenzione degli impatti negativi potenzialmente generabili lungo tutto il ciclo di realizzazione dell’opera, in particolare per quanto riguarda la qualità, la sicurezza e l’affidabilità delle infrastrutture messe a disposizione della rete elettrica nazionale. Le attività di progettazione, costruzione e manutenzione sono regolate da procedure aziendali codificate, da un sistema di gestione integrato certificato, e da una costante interazione con il committente, finalizzata a garantire il rispetto di standard tecnici stringenti; la piena conformità a requisiti ambientali, di sicurezza e continuità operativa; la gestione controllata di fornitori e subappaltatori, selezionati e monitorati anche in base alla loro capacità di rispettare gli stessi standard attesi da Roda e dal cliente finale.

Oltre agli strumenti strutturali di gestione (politiche, certificazioni, controlli tecnici e procedure), Roda ha implementato ulteriori misure per prevenire, mitigare e gestire gli impatti potenzialmente negativi nei confronti degli utilizzatori finali delle infrastrutture realizzate. Tra le principali azioni si evidenziano:

- L'adozione di **strumenti digitali di tracciabilità e controllo qualità**, condivisi con il cliente, che consentono il **monitoraggio in tempo reale delle attività critiche** e l'accesso immediato alla documentazione tecnica e di collaudo;
- La presenza attiva di **tecnici qualificati nei cantieri strategici**, con funzione di supervisione diretta dell'esecuzione, **verifica della conformità e supporto operativo** immediato in caso di deviazioni dagli standard previsti;
- La **gestione strutturata dei feedback di cantiere**, inclusi rilievi, segnalazioni e non conformità, con analisi centralizzate a livello direzionale e condivisione dei risultati con le funzioni coinvolte per garantire azioni correttive e preventive;
- L'organizzazione di **riunioni periodiche di coordinamento tecnico e HSE** con il committente, finalizzate all'allineamento operativo, alla definizione di misure migliorative e all'anticipazione di possibili criticità;
- L'inserimento nel sistema aziendale di una **valutazione dei fornitori e subappaltatori** anche sulla base del loro comportamento nei confronti degli standard richiesti dal cliente, con sospensioni e revoca nei casi più critici;
- La **formazione specialistica su richiesta del committente**, integrata nei percorsi formativi interni, per garantire che le competenze operative siano allineate alle aspettative qualitative, ambientali e di sicurezza.

Roda opera su commesse regolamentate da elevati standard tecnici e contrattuali mantenendo un **dialogo strutturato e proattivo con i propri committenti**, anche attraverso audit, riunioni tecniche e strumenti digitali di controllo avanzato, per anticipare eventuali criticità e garantire che le opere consegnate rispondano ai criteri di affidabilità, durabilità e sicurezza richiesti in ambito strategico nazionale.

## Progettazione e Innovazione

L'**innovazione** rappresenta uno dei **punti di forza** della Società. Essa pervade tutte le tipologie di servizi che l'Azienda offre: dall'impiantistica alla realizzazione di grandi opere, alla progettazione e alle costruzioni edili.

L'innovazione dei servizi offerti prende avvio dalla fase di progettazione. Il team dell'Ufficio Tecnico, composto da personale qualificato e in possesso delle necessarie certificazioni professionali, gestisce le varie fasi progettuali: dall'analisi di fattibilità iniziale fino alla redazione del progetto esecutivo e, su richiesta del cliente, alla realizzazione dell'opera. Quando necessario, vengono eseguite anche verifiche sperimentali mediante test e programmi di prova specifici.

Il team lavora spesso in collaborazione con ingegneri esperti provenienti da rinomate aziende impiantistiche, oltre che con costruttori altamente specializzati

e partner tecnologici, per lo sviluppo di soluzioni tecniche avanzate per la realizzazione di opere complesse nel settore delle infrastrutture elettriche. Tali relazioni si concretizzano in *partnership* operative per la progettazione esecutiva, la gestione integrata delle commesse e l'adozione di innovazioni di processo e di prodotto.

In tali contesti, è essenziale ripetere più volte la fase di progettazione esecutiva, eseguendo prove su strutture o componenti, per verificarne il corretto dimensionamento e ottimizzare l'efficienza in fase di installazione.

## Qualità e sicurezza dei servizi offerti

Attraverso la continua innovazione, Roda garantisce ai propri clienti la **massima qualità e sicurezza delle opere e dei servizi offerti**. La soddisfazione del cliente e l'eccellenza nell'esecuzione delle opere rappresentano, insieme al rispetto rigoroso delle normative vigenti e volontarie, elementi essenziali per la definizione di qualsiasi obiettivo strategico.

Attraverso il monitoraggio costante e l'analisi del grado di soddisfazione di tutte le parti coinvolte, Roda è in grado di fornire prestazioni altamente qualificate e competitive, consolidando il proprio ruolo di riferimento nella realizzazione di elettrodotti conformi alle normative e in armonia con l'ambiente, contribuendo al contempo alla promozione di uno sviluppo sostenibile nei territori in cui opera.

## Riservatezza

Come già descritto nel capitolo "[3.1.3 Riservatezza e cybersecurity](#)", Roda garantisce **il pieno rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali** e si astiene rigorosamente dall'acquisire informazioni riservate mediante strumenti o modalità illecite.

Per tutelare i dati e le informazioni dei propri clienti, Roda ha implementato **protocolli specifici per salvaguardare la riservatezza delle informazioni** trattate e si impegna affinché tutte le parti coinvolte adottino comportamenti prudenti e conformi.

Grazie al mantenimento della norma **ISO 27001:2022** viene assicurato l'impegno di Roda al **rispetto dei più elevati standard di sicurezza informatica per clienti e parti interessate**.



## 4 Informazioni di Governance

Per condurre un *business* in modo responsabile e sostenibile è necessario basarsi su una struttura solida che tenga in considerazione le aspettative e gli interessi degli attori che costituiscono tutta la catena del valore. L'**etica** e l'**integrità** rappresentano le linee guida che tracciano l'operato di Roda e che determinano le decisioni prese dagli organi di governo nella conduzione del *business* ed il rispetto della riservatezza delle informazioni gestite.

L'identificazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità nell'ambito dello standard di governance viene effettuata sulla base dell'analisi di rilevanza condotta. I risultati di questa analisi hanno permesso di identificare i seguenti impatti e rischi rilevanti:

- **Impatto positivo effettivo:** Lotta alla corruzione attiva e passiva mediante la diffusione di principi etici nel *business*;
- **Impatto positivo effettivo:** L'istituzione di canali sicuri, anonimi e accessibili consente ad ogni *stakeholder* di segnalare comportamenti illeciti senza timori di ritorsioni o discriminazioni;
- **Rischio:** Condotte eticamente non corrette o non perfettamente adempienti da parte di dipendenti o terze parti possono ledere la buona reputazione della Società;
- **Rischio:** Rischio di rallentamento e/o interruzione delle attività operative di Roda dovuto a non conformità delle attività dei subappaltatori;
- **Rischio:** Rischio reputazionale dovuto alla mancata integrazione di criteri ambientali e/o sociali nella selezione dei fornitori e al mancato monitoraggio delle loro performance di sostenibilità.

La Società, si è dotata di diversi strumenti per garantire una gestione efficace, efficiente e trasparente delle proprie attività di *business*, tra cui: il **Codice Etico**, il **Modello di Organizzazione Gestione e Controllo**, la **Politica Integrata**, il **Sistema di Gestione Integrato**, la **Politica Whistleblowing**.

### Codice etico

Il **Codice Etico** rappresenta lo standard di riferimento dei principi, dei valori e delle regole comportamentali che ogni soggetto destinatario deve adottare nello svolgimento del proprio operato e indipendentemente dal proprio livello di responsabilità.

I destinatari di questo documento sono tutti coloro che operano in relazione a Roda e verso i quali l'Azienda si impegna ad agire nel rispetto dei principi definiti.

Il Codice Etico definisce come prioritario il rispetto dei principi e dei valori in materia di:

- Onestà, correttezza e trasparenza dei comportamenti del personale e dei collaboratori;
- Tutela della concorrenza e trasparenza nell'azione sul mercato;
- Trasparenza, completezza ed accuratezza delle informazioni economiche, finanziarie e tecniche;
- Riservatezza delle informazioni;
- Pari opportunità e rispetto della persona;
- Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Salvaguardia dell'ambiente;
- Rapporti con le pubbliche amministrazioni;
- Assenza di conflitti di interesse;
- Embarghi;
- Salvaguardia della continuità aziendale e conservazione del patrimonio aziendale.

Per garantire la diffusione dei contenuti e il rispetto del Codice Etico, Roda si impegna a formare tutto il personale differenziando le modalità formative in base a ruolo e responsabilità delle nuove figure inserite. Vengono inoltre proposte attività di sensibilizzazione per i fornitori e i soggetti terzi che si trovano a operare in nome e per conto della Società.

Il Codice Etico è pubblicamente accessibile sul sito web di Roda.

### **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC)**

Con l'obiettivo di minimizzare la commissione di reati contemplati dal D.lgs. n.231/2001, Roda si è dotata di un proprio **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG)**, che basa tutti i rapporti e le attività perseguiti dall'Organizzazione secondo un modello di correttezza e legalità. All'interno del MOG sono previsti protocolli operativi e sistemi di controllo appositamente individuati per **prevenire la commissione di reati** e comportamenti contrari ai valori aziendali. Il Modello rappresenta l'esito di un lavoro di mappatura dei reati ritenuti rilevanti in base all'attività della Società e delle aree maggiormente esposte a tali illeciti. A cadenza periodica, il MOG viene sottoposto ad aggiornamenti al fine di mantenerlo quanto più possibile **attuale e coerente** rispetto all'evoluzione del contesto e dei rischi connessi all'attività.



## Politica integrata

La **Politica Integrata** sancisce l'impegno di Roda nella lotta alla corruzione e determina una serie di impegni adottati dalla Società, quali l'adozione di un **approccio fermo** e di assoluta **proibizione** nei confronti di qualsiasi forma di **corruzione**, nonché l'impegno a valorizzare la trasparenza dell'attività e dell'organizzazione, aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione garantendo l'anonimato e la tutela del dipendente che effettui eventuali segnalazioni. La Politica è conforme alla **norma ISO 37001:2016**, rendendo la lotta alla corruzione parte integrante della cultura organizzativa e dei processi aziendali.

## Sistema di Gestione Integrato

Roda si è dotata del **Sistema di Gestione Integrato (SGI)** definito all'interno della **Politica Integrata** il quale racchiude al suo interno tutte le informazioni utili a comprendere la struttura e il funzionamento della Società, poiché fornisce informazioni circa le politica aziendali, gli organigrammi, lo schema dei processi, le procedure, le istruzioni operative, i moduli e i mansionari attraverso cui la Società definisce le proprie attività, gli incaricati e le corrette modalità di svolgimento di tali attività.

## Politica di whistleblowing

Per assicurare una gestione aziendale efficace, efficiente e trasparente, Roda ha adottato la **Politica Whistleblowing**, la quale disciplina il processo di ricezione, analisi e trattamento delle segnalazioni riguardanti comportamenti illeciti o irregolarità che costituiscano una violazione di dispositivi nazionali o dell'Unione Europea, lesive dell'interesse della Società. Consente a dipendenti, collaboratori e portatori di interessi esterni di segnalare in modo confidenziale e sicuro eventuali comportamenti illeciti o violazioni delle Politiche aziendali. Le segnalazioni possono essere effettuate dai soggetti che ne siano venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo, attraverso canali informativi idonei a garantire non solo la corretta gestione della segnalazione, ma anche la riservatezza e la protezione del Segnalante contro qualsiasi misura discriminatoria. Inoltre, la Politica regolamenta il processo di trasmissione delle segnalazioni agli Organi preposti e assicura tutele sia per il Segnalante che per il Segnalato. La Politica è pubblicamente consultabile sul sito web di Roda.

Come già evidenziato, Roda ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG 231), in linea con quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001, che include il monitoraggio dei rischi legati alla corruzione. In coerenza con il Codice Etico, la Società ha posto al centro della propria attività, l'impegno a prevenire ogni forma di corruzione, sia attiva che passiva, e ad evitare comportamenti collusivi.

La Società si impegna a comunicare le normative e le procedure anticorruzione messe in atto alla popolazione aziendale e ai propri partner commerciali. In particolare, nel corso del 2024 sono stati comunicati a **453 fornitori** le normative e le procedure anticorruzione messe in atto dalla Società. Ai **neoassunti**, inoltre, viene erogata **formazione sull'anticorruzione**.

Si segnala infine che, nel corso del 2024, la Società **non ha registrato alcun episodio di corruzione attiva e passiva**.

## Gestione dei rapporti con i fornitori e prassi di pagamento

Roda si impegna a verificare che nella propria catena di fornitura sia garantito il rispetto dei diritti umani e di condizioni di lavoro sicure e dignitose. Attraverso la collaborazione con i fornitori, si promuove uno sviluppo sociale e ambientale responsabile.

La Società si è dotata di una procedura di selezione dei fornitori e, conseguentemente, di un elenco di soggetti limitati ad operare con la Società sottoposto a costante aggiornamento.

La fase di selezione è svolta dai responsabili della commessa e come primo criterio ai fornitori viene richiesta la disposizione di una serie di documenti in corso di validità, tra cui l'iscrizione CCIAA (Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura); il Durc (Documento Unico di Regolarità Contributiva); le Polizze assicurative per la responsabilità civile; la Certificazione antimafia. In aggiunta, qualora disponibili e pertinenti rispetto all'attività svolta dal fornitore, vengono richiesti il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** e le eventuali **certificazioni** ottenute secondo gli standard **ISO**. A seconda della natura specifica del servizio o della fornitura, viene poi richiesta ulteriore documentazione aggiuntiva.

Al momento della sottoscrizione del contratto di fornitura, i fornitori sono tenuti a prendere visione del Codice Etico aziendale e a **firmare la "Dichiarazione di responsabilità"**, con la quale si impegnano formalmente a **rispettare i principi dell'Azienda**.

Durante la fase di selezione, oltre alla verifica documentale, si prevede eventualmente anche **un'ispezione presso la sede del fornitore**. A supporto, vengono svolti audit di seconda parte da parte di responsabili esterni incaricati.

Nel 2024, **l'84% dei nuovi fornitori è stato valutato secondo criteri ambientali e sociali**, in aumento del 27 % rispetto al 2023.

La valutazione viene effettuata sia nei confronti dei fornitori già attivi con l'Azienda, sia per quelli di nuova acquisizione. È stato inoltre implementato un **sistema di classificazione dei fornitori** basato su tre livelli di rischio — alto, medio

e basso — determinati in funzione del grado di coinvolgimento nelle attività aziendali.

- **Alto rischio:** questa categoria comprende i fornitori che prestano manodopera presso i cantieri (subappalti, subaffidamenti, servizi di posa in opera, trasporti di materiali e rifiuti). In presenza di fornitori con un profilo di rischio alto, la valutazione del fornitore viene ripetuta annualmente e viene monitorata in continuo la scadenza dei documenti forniti;
- **Medio rischio:** comprende categorie merceologiche relative a fornitori che si occupano di attività di cantiere ma che non prestano manodopera;
- **Basso rischio:** comprende tutti i fornitori non rientranti nelle categorie precedenti ed esclusivamente afferenti all'approvvigionamento ed erogazione di materiali e servizi per la sede amministrativa.

La Società, calcola il numero medio di giorni per il termine di pagamento di una fattura: questo risulta essere pari a **80 giorni dalla data della stessa**.

Al 31 dicembre 2024, la Società dichiara di **non avere procedimenti giudiziari dovuti a ritardi di pagamento**.

# Metodologie di calcolo

KPI	Metodologia
<b>Forza lavoro propria</b>	
<b>Relazioni industriali</b>	<b>Dipendenti coperti da contrattazione collettiva:</b> rientrano in questo indicatore tutti i dipendenti il cui rapporto di lavoro è regolato da contratti o accordi di tipo collettivo, siano essi nazionali, di categoria, aziendali o di sito.
<b>Ore di formazione</b>	<b>Ore di formazione erogate al personale:</b> ore di formazione che Roda eroga al personale pianificate all'interno di un programma formativo dedicato. La formazione è tenuta sia dal personale interno sia da docenti esterni e si svolge presso la sede aziendale, nei cantieri o presso strutture terze. Il numero medio di ore di formazione viene calcolato dividendo il numero totale di ore di formazione erogate al personale rispetto al numero totale dell'organico.
<b>Tasso di turnover</b>	<b>Positivo:</b> il tasso di turnover positivo viene calcolato rapportando il numero delle assunzioni e l'organico dell'anno precedente <b>Negativo:</b> il tasso di turnover negativo viene calcolato rapportando il numero delle risoluzioni dei contratti di lavoro e l'occupazione dell'anno precedente
<b>Sicurezza</b>	<b>Tasso di infortuni registrabili:</b> i tassi relativi agli infortuni sono calcolati secondo le indicazioni del GRI Standard 403-9, utilizzando come base di riferimento 1.000.000 di ore lavorate. Gli infortuni considerati sono quelli registrabili ai sensi della normativa nazionale vigente (D.lgs. 81/08), comprendendo anche gli infortuni con prognosi superiore a 3 giorni. I dati sono stati raccolti a partire dai registri aziendali, dalle comunicazioni INAIL e dai verbali interni di infortunio.
<b>Ambiente</b>	
<b>Consumi energetici</b>	Per il calcolo dei consumi energetici sono stati utilizzati i fattori di conversione relativamente alla benzina, al gasolio, al gas naturale, al GPL e all'energia elettrica pubblicati dal database DEFRA (Department for Environment, Food and Rural Affairs del Regno Unito), annualmente aggiornato 2022, 2023 e 2024.
<b>Emissioni di GHG</b>	<b>Emissioni Scope 1:</b> le emissioni di Scope 1 rientrano tra quelle direttamente generate della Società e comprendono i seguenti gas: CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> e N <sub>2</sub> O. I fattori di emissione utilizzati per benzina, gasolio, gas naturale e GPL provengono dal database ISPRA, annualmente aggiornato, per il 2022, 2023 e 2024. <b>Emissioni Scope 2 – market based:</b> le emissioni di Scope 2 market based sono classificate come emissioni di GHG indirette generate dai consumi energetici e basate sul mercato in tonnellate di CO <sub>2</sub> eq. Per tale calcolo, sono stati utilizzati i Residual Mix pubblicati dall'Association of Issuing Bodies (AIB). <b>Emissioni Scope 2 – location based:</b> le emissioni di Scope 2 location based sono classificate come emissioni di GHG indirette generate dai consumi energetici e basate sulla posizione geografica in tonnellate di CO <sub>2</sub> eq. Il fattore di emissione utilizzato per l'elettricità acquistata dalla rete elettrica secondo la metodologia Location based proviene dal database ISPRA 2024.

# Indicatori tabelle GRI

GRI 302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione			
	2022	2023	2024
<b>Consumi energetici (Gj)</b>			
<b>Consumi energetici diretti</b>	<b>28.149</b>	<b>37.335</b>	<b>38.785</b>
Da fonti non rinnovabili	212	694	707
Gasolio per riscaldamento	-	-	116
Gas naturale	212	104	149
GPL	0	590	442
<b>Consumi da auto</b>	<b>27.594</b>	<b>36.301</b>	<b>37.689</b>
Benzina	288	355	553
Diesel	27.306	35.946	36.547
GPL	0	0	589
<b>Energia solare autoprodotta e consumata</b>	<b>344</b>	<b>340</b>	<b>389</b>
<b>Consumi energetici indiretti</b>	<b>520</b>	<b>1.259</b>	<b>1.332</b>
Da fonti non rinnovabili	342	885	1003
Da fonti rinnovabili	178	374	329
<b>Consumi energetici totali</b>	<b>28.669</b>	<b>38.594</b>	<b>40.117</b>

305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1), 305-2: Emissioni indirette di GHG (Scope 2)			
	2022	2023	2024
<b>Emissioni di GHG (tCO<sub>2</sub>e)</b>			
<b>Emissioni dirette (Scopo 1)</b>	<b>1.952</b>	<b>2.634</b>	<b>2.689</b>
Da fonti non rinnovabili (gas naturale, gasolio, GPL)	11	54	53
Da consumi di carburante per parco auto (benzina e diesel)	1.942	2.580	2.636
<b>Emissioni indirette (Scopo 2) – market based</b>	<b>43</b>	<b>113</b>	<b>117</b>
<b>Emissioni indirette (Scopo 2) – location based</b>	<b>38</b>	<b>85</b>	<b>97</b>

303-3: Prelievo idrico			
Prelievo d'acqua, per fonte e tipologia [MI]	2024		
	Totale	di cui da aree a stress idrico	
Risorse idriche di terze parti	1.524		0,100
Acqua dolce	1.524		0,100
<b>Prelievo idrico totale</b>	<b>1.524</b>		<b>0,100</b>

306-3: Rifiuti prodotti (ton)			
	2022	2023	2024
<b>Rifiuti prodotti [t]</b>			
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>23</b>	<b>82</b>	<b>17</b>
Rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione	10	64	0
Oli esauriti e residui di combustibili liquidi	5	9	5
Rifiuti di imballaggio, assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi	1	1	5
Rifiuti prodotti dal trattamento fisico e meccanico superficiale di metalli e plastiche	0	0	0
Altre tipologie di rifiuti	7	7	7
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>94.802</b>	<b>138.557</b>	<b>132.897</b>
Rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione	94.268	138.267	132.657
Fanghi di perforazione e altri rifiuti di perforazione	281	8	60
Rifiuti di imballaggio	181	169	100
Rifiuti urbani inclusi i rifiuti della raccolta differenziata	22	82	55
Rifiuti prodotti da impianti di trattamento dei rifiuti	2	-	0
Uso di inchiostri per stampa	0	0	0
Altre tipologie di rifiuti	48	31	25
<b>Totale rifiuti</b>	<b>94.825</b>	<b>138.639</b>	<b>132.914</b>

306-4 Rifiuti non conferiti in discarica (ton)			
	2022	2023	2024
<b>Rifiuti destinati al recupero presso terzi (t)</b>			
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>21</b>	<b>60</b>	<b>16</b>
Preparazione al riutilizzo			
Riciclaggio			
Altre operazioni di recupero	21	60	16
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>94.774</b>	<b>138.539</b>	<b>131.622</b>
Preparazione al riutilizzo			

Riciclaggio			
Altre operazioni di recupero	94.774	138.539	131.622
<b>Totale rifiuti recuperati</b>	<b>94.795</b>	<b>138.598</b>	<b>131.639</b>

306-5: Rifiuti conferiti in discarica (ton)			
Rifiuti destinati allo smaltimento presso terzi (t)	2022	2023	2024
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>1</b>
Incenerimento (con recupero di energia)			
Incenerimento (senza recupero di energia)			
Messa in discarica			
Altre operazioni di smaltimento	2	22	1
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>28</b>	<b>19</b>	<b>1.274</b>
Incenerimento (con recupero di energia)			
Incenerimento (senza recupero di energia)			
Messa in discarica			
Altre operazioni di smaltimento	28	19	1.274
<b>Totale rifiuti smaltiti</b>	<b>30</b>	<b>41</b>	<b>1.275</b>



2-7: Dipendenti										
Dipendenti classificati per sesso, tipologia di contratto e tipologia d'impiego [n]	2022			2023			2024			
	♂	♀	Tot.	♂	♀	Tot.	♂	♀	Tot.	
<b>Numero totale di dipendenti per tipologia di contratto</b>	<b>269</b>	<b>20</b>	<b>289</b>	<b>281</b>	<b>25</b>	<b>306</b>	<b>302</b>	<b>21</b>	<b>323</b>	
Numero di dipendenti a tempo indeterminato	tipologia di contratto	254	20	274	260	25	285	260	19	<b>279</b>
Numero di dipendenti a tempo determinato	tipologia di contratto	15	0	15	21	0	21	42	2	<b>44</b>
Numero di dipendenti a ore non garantite	tipologia di contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>Numero totale di dipendenti per tipologia di impiego</b>	<b>269</b>	<b>20</b>	<b>289</b>	<b>281</b>	<b>25</b>	<b>306</b>	<b>302</b>	<b>21</b>	<b>323</b>	
Numero di dipendenti a tempo pieno	tipologia di impiego	266	11	277	279	13	292	300	15	<b>315</b>
Numero di dipendenti a tempo parziale	tipologia di impiego	3	9	12	2	12	14	2	6	<b>8</b>

2-30: Contratti Collettivi									
Percentuale di dipendenti totali inquadrati in contratti collettivi	2022			2023			2024		
	♂	♀	Tot.	♂	♀	Tot.	♂	♀	Tot.
<b>Numero totale di dipendenti per tipologia di contratto</b>	<b>269</b>	<b>20</b>	<b>289</b>	<b>281</b>	<b>25</b>	<b>306</b>	<b>302</b>	<b>21</b>	<b>323</b>
Numero di dipendenti coperti da contratti collettivi	269	20	289	269	20	289	302	21	323
Percentuale di dipendenti totali inquadrati in contratti collettivi	100%	100%	100%	96%	80%	94%	100%	100%	100%

401-1: Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti							
Dipendenti classificati per sesso, tipologia di contratto e tipologia d'impiego	2024						
	♂	♂ %	♀	♀ %	Tot.	Tot. %	
<b>Nuovi dipendenti assunti</b>	<b>76</b>	<b>27%</b>	<b>3</b>	<b>12%</b>	<b>79</b>	<b>26%</b>	
< 30	22	32%	1	33%	23	37%	
tra 30 e 50	45	35%	1	8%	46	33%	
> 50	9	11%	1	10%	10	12%	
<b>Dipendenti cessati</b>	<b>55</b>	<b>20%</b>	<b>7</b>	<b>28%</b>	<b>62</b>	<b>20%</b>	
< 30	20	29%	0	0%	20	28%	
tra 30 e 50	22	17%	2	17%	24	17%	
> 50	13	15%	5	50%	18	19%	

403-8: Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro			
Numero di dipendenti coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2024		
	2022	2023	2024
Totale dipendenti (n)	289	306	323
<b>Dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza (n)</b>	<b>289</b>	<b>306</b>	<b>323</b>
Percentuale dei dipendenti coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza (%)	100%	100%	100%

403-9: Infortuni sul lavoro											
Lavoratori dipendenti	2022				2023				2024		
	♂	♀	Tot.	♂	♀	Tot.	♂	♀	Tot.	♂	
Infortuni professionali registrabili (n)											
<b>Totale infortuni professionali registrabili</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>		
Sul lavoro	9	0	9	8	0	8	6	0	6		
In itinere			0	0		0	2		2		
Decessi (n)											
<b>Totale decessi a seguito di infortuni</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		
Sul lavoro	0	0	0	0	0	0	1	0	1		
In itinere	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Infortuni con conseguenze gravi (esclusi decessi) (n)											
<b>Totale infortuni con conseguenze gravi</b>	<b>0</b>										
Sul lavoro			0			0			0		
In itinere			0			0			0		
Calcolo ore lavorate e tasso di infortuni											
Ore lavorate (h)	442.718	25.871	468.589	460.175	31.698	491.873	491.656	32.412	524.068		
Tasso di infortuni registrabili	20	0	19	17	0	16	16	0	15		
Tasso di decessi a seguito di infortuni	0	0	0	0	0	0	2	0	2		
Tasso di infortuni con conseguenze gravi	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

404-1: Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente										
Ore di formazione per tipologia di dipendente [h]	2022			2023			2024			
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	
<b>Totale ore formazione</b>	<b>20.803</b>	<b>116</b>	<b>20.919</b>	<b>16.038</b>	<b>88</b>	<b>16.126</b>	<b>12.022</b>	<b>94</b>	<b>12.116</b>	
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Quadri	354	0	354	313	12	325	118	4	122	
Impiegati	1.839	116	1.955	1.062	76	1.138	1.422	90	1.512	
Operai	18.610	0	18.610	14.663	0	14.663	10.482	0	10.482	

Ore medie formazione per tipologia di dipendente	2022			2023			2024			
	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	Uomo	Donna	Totale	
<b>Totale ore medie di formazione</b>	<b>77</b>	<b>6</b>	<b>72</b>	<b>57</b>	<b>4</b>	<b>53</b>	<b>40</b>	<b>4</b>	<b>38</b>	
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Quadri	30	0	30	20	3	16	7	1	6	
Impiegati	53	7	38	27	4	20	32	6	25	
Operai	84	0	83	65	0	64	44	0	43	

Dipendenti per categoria e per età	2022				2023				2024			
	♂	♀	Tot.	Tot. %	♂	♀	Tot.	Tot. %	♂	♀	Tot.	Tot. %
	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
<b>Dirigenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
< 30	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
tra 30 e 50	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
> 50	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
<b>Quadri</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>4%</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>7%</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>6%</b>
< 30	0	0	0	0%	0	1	0	0%	0	0	0	0%
tra 30 e 50	10	0	10	3%	13	0	15	4%	13	1	14	4%
> 50	2	0	2	1%	3	3	5	2%	4	3	7	2%
<b>Impiegati</b>	<b>35</b>	<b>17</b>	<b>52</b>	<b>18%</b>	<b>40</b>	<b>18</b>	<b>58</b>	<b>19%</b>	<b>47</b>	<b>16</b>	<b>61</b>	<b>20%</b>
< 30	11	4	15	5%	11	2	13	4%	9	3	10	3%
tra 30 e 50	19	9	28	10%	23	11	33	11%	28	10	40	12%
> 50	5	4	9	3%	6	5	12	4%	8	3	13	3%
<b>Operai</b>	<b>222</b>	<b>3</b>	<b>225</b>	<b>78%</b>	<b>225</b>	<b>3</b>	<b>228</b>	<b>75%</b>	<b>240</b>	<b>1</b>	<b>241</b>	<b>75%</b>
< 30	48	0	48	17%	57	0	51	19%	50	0	50	15%
tra 30 e 50	101	1	102	35%	93	1	96	31%	117	1	118	37%
> 50	73	2	75	26%	75	2	81	25%	73	0	73	23%

<b>Totale (n)</b>	<b>269</b>	<b>20</b>	<b>289</b>	<b>281</b>	<b>25</b>	<b>306</b>	<b>302</b>	<b>21</b>	<b>323</b>
<b>Totale (%)</b>	<b>93%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>	<b>92%</b>	<b>8%</b>	<b>100%</b>	<b>93%</b>	<b>7%</b>	<b>100%</b>

Membri degli organi direttivi (CdA)	405-1: Diversità negli organi di governance											
	2022				2023				2024			
	♂	♀	Tot.	Tot. %	♂	♀	Tot.	Tot. %	♂	♀	Tot.	Tot. %
<b>Totale (n)</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>
< 30	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
tra 30 e 50	2	0	2	40%	1	0	1	20%	1	0	1	20%
> 50	1	2	3	60%	2	2	4	80%	2	2	4	80%

Membri del Collegio Sindacale	2022				2023				2024			
	♂	♀	Tot.	Tot. %	♂	♀	Tot.	Tot. %	♂	♀	Tot.	Tot. %
	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>
<b>Totale (n)</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>
< 30	0	0	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
tra 30 e 50	1	1	2	40%	2	1	2	40%	1	2	1	20%
> 50	1	2	3	60%	3	1	3	60%	2	3	4	80%

308-1/414-1: Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali e criteri sociali									
Fornitori	2022			2023			2024		
	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Totale nuovi fornitori					403		493		382
di cui selezionati utilizzando criteri ambientali					324		281		320
<b>Percentuale di nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali</b>					<b>80,4%</b>		<b>57,0%</b>		<b>83,8%</b>
Totale nuovi fornitori					403		493		382
di cui selezionati utilizzando criteri sociali					324		281		320
<b>Percentuale di nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali</b>					<b>80,4%</b>		<b>57,0%</b>		<b>83,8%</b>

# Indice dei contenuti GRI

<b>Dichiarazione d'uso</b>	Roda S.p.A. ha riportato le informazioni citate in questo indice di contenuti GRI per il periodo 01/01/2024 al 31/12/2024 con riferimento ("with reference to") ai GRI Standard
<b>GRI 1 utilizzati</b>	GRI 1: principi fondamentali 2021
<b>GRI Sector standard applicabili</b>	N/A

<b>Standard GRI</b>	<b>Informativa</b>	<b>Paragrafo di riferimento e note</b>
GRI 2: Informative generali 2021	2-1 Dettagli organizzativi	1.2 profilo aziendale
	2-2 Entità incluse nel perimetro di rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1.1 Nota metodologica
	2-3 Periodo, frequenza di rendicontazione e informazioni di contatto	1.1 Nota metodologica
	2-4 Revisione delle informazioni	1.1 Nota metodologica
	2-5 Attestazione esterna	Relazione della società di revisione
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	1.2 Strategia e Modello di Business 4. Informazioni di governance
	2-7 Dipendenti	3.1.1 Condizioni di lavoro Indicatori – tabelle GRI
	2-8 Lavoratori non dipendenti	3.1.1 Condizioni di lavoro
	2-9 Struttura e composizione della governance	1.3 La governance di Roda
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	1.3 La governance di Roda
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	1.3 La governance di Roda
	2-15 Conflitti d'interesse	1.3 La governance di Roda
	2-16 Comunicazione delle criticità	1.3 La governance di Roda
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholders
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	1.3 La governance di Roda
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Nel corso del 2024 la Società è incorsa in una sanzione non monetaria.
	2-28 Partecipazioni ad associazioni di categoria	1.2.4 Il coinvolgimento degli stakeholder e l'Analisi di Doppia Rilevanza
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.2.4 Il coinvolgimento degli stakeholder e l'Analisi di Doppia Rilevanza
	2-30 Dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	3.1.1 Condizioni di lavoro Indicatori – tabelle GRI
<b>Temi materiali</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processi per determinare i temi materiali	1.2.4 Il coinvolgimento degli stakeholder e l'Analisi di Doppia Rilevanza
	3-2 Lista dei temi materiali	1.2.4 Il coinvolgimento degli stakeholder e l'Analisi di Doppia Rilevanza
<b>Cambiamenti climatici</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.1 Cambiamenti climatici
GRI 302: energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	2.1 Cambiamenti climatici Indicatori – tabelle GRI
	302-3 Intensità energetica	2.1 Cambiamenti climatici
GRI 302: energia 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	2.1 Cambiamenti climatici Indicatori – tabelle GRI
	305-2 Emissioni dirette di GHG (Scope 2)	2.1 Cambiamenti climatici Indicatori – tabelle GRI
<b>Inquinamento</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Inquinamento
<b>Acqua e risorse marine</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.3 Acqua e risorse marine
	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	2.3 Acqua e risorse marine



GRI 303: acqua ed affluenti 2018	303-3 Prelievo idrico	2.3 Acqua e risorse marine Indicatori – tabelle GRI
<b>Biodiversità</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.4 Biodiversità
<b>Economia circolare</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	2.5 Economia Circolare
GRI 306: rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	2.5 Economia Circolare
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	2.5 Economia Circolare
	306-3 Rifiuti prodotti	2.5 Economia Circolare Indicatori – tabelle GRI
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	2.5 Economia Circolare Indicatori – tabelle GRI
	306-5 Rifiuti destinati a smaltimento	2.5 Economia Circolare Indicatori – tabelle GRI
<b>Condizioni di lavoro – composizione dell'organico</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.1.1 Condizioni di lavoro
GRI 401: occupazione 2016	401-1 Occupazione	3.1.1 Condizioni di lavoro Indicatori – tabelle GRI
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part time o con contratto a tempo determinato	3.1.1 Condizioni di lavoro
<b>Condizioni di lavoro – Salute e sicurezza dei dipendenti</b>		
GRI 403: salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.1.1 Condizioni di lavoro
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	3.1.1 Condizioni di lavoro
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	3.1.1 Condizioni di lavoro
	403-5 Formazione in materia di salute e sicurezza	3.1.1 Condizioni di lavoro
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza all'interno delle relazioni commerciali	3.1.1 Condizioni di lavoro
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.1.1 Condizioni di lavoro Indicatori – tabelle GRI
	403-9 Infortuni sul lavoro	3.1.1 Condizioni di lavoro Indicatori – tabelle GRI
	403-10 Malattie professionali	3.1.1 Condizioni di lavoro
<b>Parità di trattamento e di opportunità per tutti – Formazione e sviluppo dei dipendenti</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.1.2 Parità di trattamento e di opportunità per tutti
GRI 404: formazione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	3.1.2 Parità di trattamento e di opportunità per tutti Indicatori – tabelle GRI
<b>Parità di trattamento e di opportunità per tutti – Diversità tra i dipendenti</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.1.2 Parità di trattamento e di opportunità per tutti
GRI 405: diversità e inclusione 2016	405-1 Diversità e pari opportunità	3.1.2 Parità di trattamento e di opportunità per tutti Indicatori – tabelle GRI
GRI 406: non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	3.1.2 Parità di trattamento e di opportunità per tutti
<b>Lavoratori nella catena del valore</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.2 Lavoratori nella catena del valore
GRI 409: Lavoro forzato e obbligatorio 2016	409-1 Attività che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato od obbligatorio	3.2 Lavoratori nella catena del valore
<b>Comunità interessate</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.3 Comunità interessate
413-2	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	3.3 Comunità interessate
<b>Consumatori e utilizzatori finali</b>		

GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.4 Consumatori e utilizzatori finali
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	3.4 Consumatori e utilizzatori finali
GRI 416: Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	3.4 Consumatori e utilizzatori finali
<b>Condotta delle imprese</b>		
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4. Informazioni di governance
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-2 Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	4. Informazioni di governance
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	4. Informazioni di governance
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	4. Informazioni di governance Indicatori – tabelle GRI
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali	4. Informazioni di governance Indicatori – tabelle GRI



# CONTATTI

**RODA S.p.A.**

**Strada Francesca, 10**

**25026 Pontevico (BS)**

**Tel: +39 0309930521**

**Mail: [esg@rodaspa.com](mailto:esg@rodaspa.com)**

**Sito web: <https://rodaspa.com/it/>**



KPMG S.p.A.  
Revisione e organizzazione contabile  
Via Cefalonia, 70  
25124 BRESCIA BS  
Telefono +39 030 2425720  
Email [it-fmaudititaly@kpmg.it](mailto:it-fmaudititaly@kpmg.it)  
PEC [kpmgsp@pec.kpmg.it](mailto:kpmgsp@pec.kpmg.it)

## Relazione della società di revisione indipendente sul bilancio di sostenibilità

*Al Consiglio di Amministrazione della Roda S.p.A.*

Siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") del bilancio di sostenibilità della Roda S.p.A. (di seguito anche "la Società") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

### **Responsabilità degli Amministratori per il bilancio di sostenibilità**

Gli Amministratori della Roda S.p.A. sono responsabili per la redazione del bilancio di sostenibilità in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI – *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards").

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un bilancio di sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi della Roda S.p.A. in relazione alla *performance* di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

### **Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità**

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code) emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica il Principio Internazionale sulla Gestione della Qualità (ISQM Italia 1) in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

KPMG S.p.A.  
è una società per azioni  
di diritto italiano  
e fa parte del network KPMG  
di entità indipendenti affiliate a  
KPMG International Limited,  
società di diritto inglese



Ancona Bari Bergamo  
Bologna Bolzano Brescia  
Catania Como Firenze Genova  
Lecce Milano Napoli Novara  
Padova Palermo Parma Perugia  
Pescara Roma Torino Treviso  
Trieste Varese Verona

Società per azioni  
Capitale sociale  
Euro 10.415.500,00 i.v.  
Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi  
e Codice Fiscale N. 00709600159  
R.E.A. Milano N. 512867  
Partita IVA 00709600159  
VAT number IT00709600159  
Sede legale/ Via Vittor Pisani, 25  
20124 Milano MI ITALIA



Roda S.p.A.

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2024

## **Responsabilità della società di revisione**

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del bilancio di sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio *"International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information"* (di seguito anche *"ISAE 3000 Revised"*), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il bilancio di sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised (*"reasonable assurance engagement"*) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul bilancio di sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel bilancio di sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- 1 analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel bilancio di sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- 2 comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel bilancio di sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Roda S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del bilancio di sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- a livello di Società:
  - a) con riferimento alle informazioni qualitative, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accettare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati;
- per gli uffici di Roda S.p.A., siti a Pontevico, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione e della loro ubicazione, abbiamo effettuato visite in loco nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.



Roda S.p.A.

Relazione della società di revisione

31 dicembre 2024

### **Conclusioni**

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il bilancio di sostenibilità della Roda S.p.A. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards.

### **Altri aspetti**

I dati comparativi presentati nel bilancio di sostenibilità in relazione all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sono stati sottoposti a verifica.

Brescia, 4 agosto 2025

KPMG S.p.A.

Monica Mazzotti  
Socio